
**Caracterización de la Dinámica Operativa de las Organizaciones Sociales de Base y el
Aporte al Desarrollo Comunitario en el Municipio de Sincelejo.**

Paola María Almanza La Rotta

**Corporación Universitaria del Caribe CECAR.
Facultad de Humanidades y Educación
Especialización en Procesos Familiares y Comunitarios
Sincelejo
2016**

**Caracterización de la Dinámica Operativa de las Organizaciones Sociales de Base y el
aporte al Desarrollo Comunitario en el Municipio de Sincelejo.**

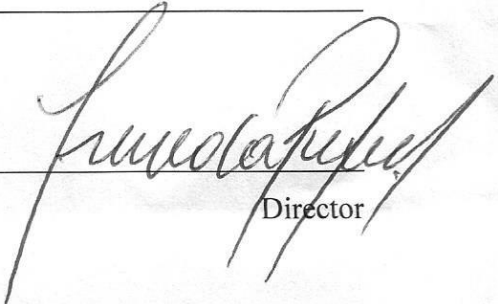
Paola María Almanza La Rotta

**Asesora de trabajo de grado para optar título de especialista en Procesos Familiares y
Comunitarios**

**Lérida Romero Fuenmayor
Trabajadora Social**

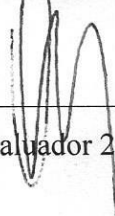
**Corporación Universitaria del Caribe CECAR.
Facultad de Humanidades y Educación
Especialización en Procesos Familiares y Comunitarios
Sincelejo
2016**

Nota de Aceptación



Director

Evalrador 1



Evalrador 2

Sincelejo, Sucre. 31 de Mayo de 2016

Tabla de contenido

Introducción	10
Formulación del problema	12
Justificación	15
Objetivo general	17
Objetivo específico	17
Marco teórico	18
Antecedentes	20
Marco conceptual	24
Visión de comunidad desde las ciencias sociales	24
Diferentes perspectivas del concepto de comunidad	24
Marco legal	39
Metodología	41
Resultados	50
Discusión de resultados	83
Conclusiones	89
Recomendaciones	90
Referencias	91
Anexo	92

Lista de Cuadros

Cuadro 1. Subdivisión del suelo urbano	13
Cuadro 2. Clasificación de las organizaciones	21
Cuadro 3. Categorías de análisis 1	32
Cuadro 4. Categorías de análisis 2	44

Lista de Tabla

Tabla 1. Clases de organización.....	50
Tabla 2. Tipos de organización.....	52
Tabla 3. Años de funcionamiento de la organización	53
Tabla 4. Números de miembros que conforman la organización	54
Tabla 5. Ubicación geográfica	55
Tabla 6. Objeto social de la organización	56
Tabla 7. Principios organizacionales	57
Tabla 8. Valores organizacionales	58
Tabla 9. Políticas organizacionales	59
Tabla 10. Misión organizacional	60
Tabla 11. Visión organizacional	61
Tabla 12. Objeto organizacional	62
Tabla 13. Organigrama organizacional	63
Tabla 14. Estructura organizacional	64
Tabla 15. Miembros de la junta activos y completos	65
Tabla 16 Organización constituida legalmente	66
Tabla 17. Tipos de organización	67
Tabla 18. Tipos de registro	68
Tabla 19. Tabla de funciones	69

Tabla 20. Actividades que contribuyen al mejoramiento de la comunidad	70
Tabla 21. Capacitación de miembros de la organización	71
Tabla 22. Instituciones que capacitan a los miembros de la organización	72
Tabla 23. Mecanismos de toma de decisiones de la organización.....	73
Tabla 24. Mecanismos para resolver dificultades	74
Tabla 25. Instituciones de apoyo a los procesos organizativos y comunitarios	75
Tabla 26. Cuenta con diagnóstico	76
Tabla 27. Plan de trabajo de la organización	78
Tabla 28. Reuniones de la junta directiva	79
Tabla 29. Los proyectos responden a las necesidades de la comunidad	80
Tabla 30. Diagnóstico de focalización de actividades	81
Tabla 31. Tipos de proyectos que realiza la organización	82
Tabla 32. Aportes que han hecho al desarrollo comunitario	83

Resumen

El presente el presente trabajo de investigación es un análisis realizado a partir de la investigación: caracterización de la dinámica operativa de las organizaciones sociales de base y el aporte al desarrollo comunitario en el municipio de Sincelejo- sucre. La investigación es de tipo cualitativo, cuyo propósito es caracterizar la dinámica operativa de las organizaciones sociales de base y el aporte al desarrollo comunitario en el municipio de Sincelejo.

Palabras claves: Organizaciones Sociales de Base, contexto social: ONU, sociedad, comuna, comunidad, entre otras.

Abstract

This word investigation is an analysis from the investigation: characterization of the operational dynamic of grassroots organizations and the contribution to community development in the town of Sincelejo-Sucre. The research is qualitative, whose purpose is to characterize the operational dynamics of grassroots organizations and the contribution to community development in the town of Sincelejo.

Keywords: Basic Social Organizations, social context. UN, community, society and other community

Introducción

Las Organizaciones Sociales de Base no han necesitado de una Ley para existir, ya que la realidad social, económica y cultural de nuestro país así lo demanda; en la actualidad el abordaje de las problemáticas del contexto social, conducen a tocar el tema del desarrollo y las diferentes perspectivas que han tenido estas organizaciones durante las últimas décadas hasta el punto ser consideradas en el ámbito de las relaciones sociales, como una expresión real de crecimiento impulso, que dan cuenta del fortalecimiento de la democracia del país, como también de los cambios y transformaciones que ha experimentado el Estado Colombiano, en procura de mejorar las condiciones de vida en los miembros de las familias, desde una perspectiva sustentable y sostenible de las comunidades.

En virtud a lo anterior, se hace pertinente indicar que esta investigación responde a la necesidad de conocer la dinámica operativa de las Organizaciones sociales de bases de las comunas (1, 6, 8 y 9) y su aporte al desarrollo comunitario en el Municipio de Sincelejo, entendiendo por dinámica operativa la gestión interna y externas que realizan dichas organizaciones en sus diferentes ámbitos y que de una u otra forma ejercen influencia sobre el modo de vida y desarrollo humano de las comunidades.

Así mismo, es oportuno señalar que con el presente estudio se logró comprender en las Organizaciones de base, la integralidad de sus procesos sociales, su quehacer, al igual que sus acciones internas y externas en la práctica del desarrollo comunitario, si cuentan o no de manera directa o indirecta con cierto apoyo por parte de algunas entidades sociales, como es el caso del Centro de familia de la Corporación Universitaria del Caribe CECAR, desde donde se asume un compromiso social con las comunidades, mediante la presentación de programas y servicios de atención a las familias de escasos recursos económico, a través los cuales se permite la articulación de la academia con la realidad social de las comunidades, a bien de que éstas puedan ser transformada en beneficio de una mejor calidad de vida para la población.

Dadas las características de la investigación, puede afirmarse que esta se inscribe dentro de un modelo cualitativo con un enfoque descriptivo, por cuanto la naturaleza de su intención, se

detiene en la comprensión e interpretación de los hechos, desde el punto de vista de los implicados en la investigación. Además, los sucesos son descritos detalladamente en el contexto real en el que se suceden. De igual manera se particularizan los aspectos relevantes que determinan la dinámica de las Organizaciones sociales de base objeto de estudio en el presente trabajo.

Por otra parte, la muestra representativa de la investigación está conformada por (20) Organizaciones sociales de base cinco por cada comuna y como instrumento de recolección de la información se utilizara la entrevista-semiestructurada, la cual tiene como intención identificar aspectos importantes para la investigación, tales como estado actual, identidad y cultura organizativa y su aporte al desarrollo comunitaria.

Todo lo anterior, revela la importancia de realizar una caracterización de estas organizaciones de tal manera, que esto permita, conocer con que capacidades cuentan las organizaciones de base; que las hace fuertes, que las hace débiles, que situaciones de riesgos presentan en sus procesos, que potencialidades tienen para ofrecerse a ellas mismas y a otros, que capacidades tienen para interactuar con otros y como les interesa potenciarse.

Formulación del Problema

El municipio de Sincelejo tiene una superficie total de 28.410.31 distribuidas así: Suelo urbano 2.143.1 Has, equivalente al (7.53%) del área municipal, Suelo rural 26.367.21 Has, (92.47%) del territorio municipal. Suelo de expansión urbana 280.30 Has. (13.1%) del área urbana, y el (1%) del total de la superficie del territorio. (POT de Sincelejo, 2000). y un perímetro urbano cuya longitud es de 39.79 Km.

Según proyección del censo del DANE, el municipio de Sincelejo cuenta con 261.993 habitantes para el año 2.004, aumentando anualmente en un 2.68% en promedio, con una densidad de 9.22 habitantes por hectáreas. Actualmente el 95% de la población se encuentra establecida en el territorio de la cabecera municipal, el desplazamiento es factor primordial en el crecimiento de la población flotante debido al conflicto armado, lo anterior obedece a la presencia de cordones de miseria, asentamientos humanos en zonas de alto riesgo y urbanización no planificada.

El municipio de Sincelejo según el acuerdo 007 de julio 29 del 2000 se encuentra dividido político y administrativamente en nueve (9) comunas urbanas conformadas por 207 barrios y el suelo rural en cuatro (4) áreas corregí mentales conformadas por 21 corregimientos y éstos a su vez conformados por 17 veredas y 6 asentamientos humanos de menor tamaño.

COMUNA	BARRIOS	COMUNA	BARRIOS
COMUNA 1	16	COMUNA 6	23
COMUNA 2	18	COMUNA 7	30
COMUNA 3	30	COMUNA 8	22
COMUNA 4	34	COMUNA 9	9
COMUNA 5	25	TOTAL	207

Cuadro 1. *Subdivisión del Suelo Urbano*

La funcionalidad y dinámica de algunas organizaciones sociales de base que trabajan alrededor del tema de desarrollo comunitario en el Municipio de Sincelejo han resultado deficientes, debido a que en la actualidad existen patrones organizacionales y políticos que afectan el desarrollo de sus operaciones orientadas hacia la búsqueda de un verdadero desarrollo comunitario. Las organizaciones de base pertenecientes a la comuna 1,6,8 y 9 han desarrollado su trabajo dentro de la comunidad de manera informal debido a que no tienen el suficiente conocimiento sobre el esquema de una organización, como es el no identificar que son

estatutos, manuales de seguimiento, planes de trabajo entre otros; esto se debe en parte al nivel de educación que tienen sus dirigentes, pues el 90% solo termino estudios de primaria, mientras que el 10% ha terminado secundaria; nadie ha tenido acceso a la educación superior y no han buscado la información necesaria para trabajar en la comuna, ni tampoco a alguien que los oriente y maneje el tema, también se presentan problemáticas como es inseguridad en el sector, escasez de recursos para emprender proyectos en beneficio de la comunidad .Instituciones como la policía comunitaria, casa de participación ciudadana y fundación montes de maría les han apoyado en algunas capacitaciones de orientación en convivencia ciudadana y conceptos de organización. Las comunas en mención no tienen un lugar apropiado para realizar sus actividades y reuniones, lo hacen en la casa de algunos de los dirigentes, es importante un sitio adecuado para hacer su trabajo. Al interior de estas organizaciones sociales se refleja un insuficiente nivel de conocimiento teórico - práctico sobre conceptos de desarrollo comunitario por partes de sus integrantes , así como la falta de claridad de estos en sus funciones y procesos, donde la planeación de estrategias y acciones para la gestión comunitaria no cumplen con sus verdaderos objetivos , ni mucho menos con las políticas públicas contempladas por el gobierno, a lo que se le suma las fuertes relaciones de dependencia que tienen con otras organizaciones del espacio internacional y que propenden más por la dominación que por una relación de cooperación y alianzas.

Con base a lo anterior, es de suma importancia la realización de este estudio ya que no solo permitirá conocer qué tipo de organizaciones sociales existen en el Municipio de Sincelejo, la estructura y dinámica operativa con la que cuentan , sino que además se identificaran las relaciones que estas organizaciones sociales establecen con otros actores, entre ellos los partidos políticos y una vez que se convierten en gobierno, cuales son las transformaciones al interior y exterior de las mismas y los obstáculos que estos grupos encuentran en el marco de un proceso de descentralización no consolidado. De igual manera el desarrollo de esta investigación permitirá identificar los diferentes procesos de constitución de las organizaciones sociales a partir de sus propias historias, proyectos y antecedentes.

Justificación

Las organizaciones sociales son una forma estratégica de transformación social, de redes intersectoriales de desarrollo comunitario que cumplen con una responsabilidad social que se puede definir como una serie de compromisos que se tiene de parte de un individuo o conjunto hacia el resto de la sociedad. No obstante la forma como las organizaciones sociales perciben el desarrollo comunitario a partir de su estructura, dinámica y operatividad ha sido motivo de cuestionamiento en algunos lugares del país, incluyendo el Departamento de Sucre y muy específicamente el Municipio de Sincelejo, por sus múltiples problemáticas que van desde el bajo nivel organizativo e institucional y que se incrementa con los deficientes procesos de planeación para su verdadera funcionalidad y gestión comunitaria.

Sin embargo, para la comunidad en general no es un secreto la amenaza permanente en la que se encuentran algunas organizaciones sociales de base, ya que el intento de cooperación por parte del Estado, de los partidos políticos y de otras instituciones que operan con la lógica del poder, acrecienta los grandes vacíos de sus procesos internos y externos, limitando de forma alguna su dinámica social y capacidad operativa frente al desempeño de su papel como organismo de impulso al desarrollo de las comunidades.

Es precisamente, en este contexto de situaciones desfavorables para las organizaciones sociales de base, donde el centro de familia de la corporación Universitaria del Caribe CECAR, como unidad de atención a la familias, reconoce y asume con responsabilidad la necesidad de extender sus servicios de proyección social hacia las comunidades en condiciones de vulnerabilidad, con miras a fortalecer los procesos que conllevan a la búsqueda de alternativas de solución a los problemas sociales experimentados por las comunidades en su cotidianidad.

Esta propuesta se realiza porque las organizaciones sociales de base; como son las JAC, asociaciones entre otras, tienen una debilidad en el funcionamiento a la hora de operar, como es el no tener una programación por escrito, sus reglamentos internos y muchos otros aspectos que si poseen otras organizaciones, con esta investigación se pretende dar fortalecimiento a la

comunidad en los aspectos señalados; por medio de los resultados arrojados y explicándoles de que forma sería más óptimo su trabajo.

Relevancia Social: Para la comunidad y para las familias es interesante identificar cuáles son sus debilidades y fortalezas en cuanto al desempeño de cada uno de sus actores y específicamente sus organizaciones, a través de esta investigación nacen nuevas propuestas para el mejoramiento y fortalecimiento de las organizaciones sociales de base. Para la comunidad educativa es indispensable tener este estudio como un precedente para futuras intervenciones y propuestas de investigación debido a que facilita el desempeño de los estudiantes en esta área.

Frente a la situación antes descrita, surge el interés por realizar un estudio de carácter investigativo, que dé cuenta de la dinámica operativa de las organizaciones Sociales de base y su aporte al desarrollo comunitario en el Municipio de Sincelejo. De hecho, se trata de un estudio que por sus características sociales, será de gran beneficio e importancia tanto para las organizaciones de base como para la comunidad, por cuanto les posibilita evaluarse y conocer su proceso de autogestión, revisando de paso si estas apuntan o no al desarrollo efectivo de la comunidad, desde una mirada hacia su operatividad y percepción que permita prospectar acciones de mejoramiento y fortalecimiento para las organizaciones y las comunidades que la integran.

Finalmente, es oportuno manifestar que el presente estudio es viable por cuanto existe la disposición del grupo investigador frente a su desarrollo. Así mismo se cuenta con los recursos humanos, económicos, tecnológicos, bibliográficos, requeridos para efectos de su ejecución.

Objetivos

Objetivo General

Caracterizar la dinámica operativa de las organizaciones sociales de base y el aporte al desarrollo comunitario en el municipio de Sincelejo.

Objetivos Específicos

- Identificar las organizaciones sociales de base que trabajan alrededor del tema de desarrollo comunitario en el municipio de Sincelejo.
- Revisar desde las perspectivas de las organizaciones sociales de base el concepto de sí mismas y su visión del desarrollo comunitario en el municipio.
- Describir el funcionamiento de autogestión de las organizaciones sociales de base y posteriormente realizar un análisis, que permita mostrar a la comunidad para su mejoramiento.

Marco Teórico

Estado del Arte

Las organizaciones sociales se constituyen con el propósito de contribuir con el bienestar social, económico y político de sus integrantes y comunidad en general de manera sistematizada, autónoma y solidaria. Es así como a nivel internacional la ONU representa una de las mayores organizaciones internacionales existentes y se definen como una asociación de gobierno global que facilita la cooperación en asuntos de derecho internacional, el desarrollo económico y social, los asuntos humanitarios y de derechos humanos.

En el ámbito nacional las organizaciones sociales se erigen como un instrumento innovador de política social, ya que introduce dos elementos que la diferencian de las tradicionales intervenciones públicas en la reducción de la inequidad y pobreza. Tal es el caso de la iniciativa público-privada que adelanta el departamento de Antioquia en su programa denominada “*Alianza de Antioquia por la Equidad*” que busca un mecanismo que le permita a los antioqueños y antioqueñas en situación de vulnerabilidad social, gozar de las condiciones necesarias para el aprovechamiento de las oportunidades económicas, políticas y sociales ofrecidas por el sistema de organización social, y que los hará capaces de proveerse de medios para la generación de riqueza y bienestar.

Desde esta misma instancia nacional la revista semana, (R.V.2010. revela un documento sobre los roles, principios de trabajos y efectividad de las organizaciones sociales colombianas en el marco del proceso global de consulta, realizado en el foro abierto sobre eficacia del Desarrollo de las Organizaciones de la Sociedad Civil, en el que se considera que las organizaciones sociales del país son agentes transformadores de realidades complejas, por lo tanto como indica el documento mencionado, deben ser vistas como socias en el desarrollo y dárseles el estatus que merecen ya su quehacer no sólo pasa por la implementación de actividades y la ejecución de presupuestos y cronogramas, sino que además implica la “canalización de energía solidaria de la sociedad a favor de causas de distinto alcance y la producción de bienes públicos a servicio del conjunto social”, lo cual las hace fundamentales en la búsqueda de las soluciones a las principales problemáticas que viven nuestras comunidades.

Aterrizando en el ámbito regional y local programas como desarrollo y paz y organizaciones de base vinculadas a sus procesos han venido promoviendo y liderado desde su creación una cultura de paz, reconciliación y convivencia en los niveles locales y regionales favoreciendo a aquellos sectores azotados por la violencia.

En este sentido, las organizaciones se convierten cada vez más en un factor clave en el fortalecimiento de la sociedad civil, tema que ha venido siendo de interés, análisis y discusión en distintos escenarios de Colombia en los últimos años, ya que en la actualidad su trabajo demanda de una visión de desarrollo holístico y una acción integral que va desde la perspectiva del desarrollo humano, social y comunitario cuyo propósito es ampliar las opciones de las comunidades, creando un ámbito de posibilidades para que las personas disfruten de mejores condiciones de vida. Bajo esta mirada, existen organizaciones sociales que apuntan a generar procesos de construcción de sujetos, ciudadanos y actores sociales en procura de transformar la realidad y trascender los límites de la exclusión y la pobreza.

La siguiente propuesta de investigación se basa en los planteamientos de Esperanza Gonzales R., en el Manual sobre “participación y organización para la gestión Local”, considera que la organización social es grupo de individuos que se identifican con determinados intereses y que deciden actuar en común. Por ese motivo es necesario que las organizaciones sociales defina una estructura orgánica que les permitan operar dentro de una comunidad.

De igual manera los aportes sustentados Hacia “organizaciones de calidad” desde los autores Fernando Gonzales, Clemencia Navarrete, Neila Rubino y Manuel Guillermo Gonzales les permiten a las organizaciones sociales una visión de excelencia que parte del logro de sus capacidades de gestión, organizativa, técnica, política y financiera. Por otro lado, los planteamientos de Edgar Garcés en su texto “Desarrollo Comunitario”, evidencia que para el logro del desarrollo comunitario es fundamental cumplir con los principios de promoción, organización y participación. Principios que les permiten a las organizaciones sociales ser más activas y comprometidas en la búsqueda de alternativas de solución a las necesidades sentidas de la comunidad

Antecedentes

En un estudio realizado sobre la caracterización de las organizaciones de base en (ocho) 8 municipios de la Región del Bajo Magdalena para la conformación de redes sociales, el cual se orientó a identificar debilidades y fortalezas, capacidad organizativa, e intereses comunes y perspectiva de desarrollo desde las redes sociales, con este se logró un diagnóstico inicial del conocimiento del estado actual de dichas organizaciones, identificando los tipos de organizaciones, su objeto social, sus misiones y visiones, sus objetivos y características, generando así, una idea de sus estructuras, su dinámica y cultura organizacional. Estudio que finalmente dio a conocer la importancia que conlleva que las organizaciones de base revisen su dinámica, identifiquen sus debilidades y necesidades para mejorar y trascender sus procesos de autogestión.

Una investigación sobre el marco conceptual y metodológico del fortalecimiento a las organizaciones de base del año 2009, presentada a la corporación de DESARROLLO Y PAZ DEL MAGDALENA MEDIO Y ACCIÓN SOCIAL; presentada y ejecutada por Alfonso Enríquez Narváez en la cual proponía los siguientes objetivos:

- Valorar la eficiencia de las estrategias de fortalecimiento organizacional que se implementan
- Caracterizar las Organizaciones Sociales de Base –OSB- por región
- Comparar su desempeño en medio de las circunstancias regionales
- Cruzar información de capacidad con otras variables de tipo socio demográfico, de conflicto, económico y político
- Generar un diálogo entre las Organizaciones Sociales –OS- y las OSB al respecto de sus necesidades y condiciones organizacionales

De los cuales arrojo los siguientes resultados: Particularizando aún más la situación, las siguientes son las organizaciones encontradas en el marco de la ejecución de Proyectos de Paz y Desarrollo y en los Programas Regionales: Montes de María, Prode paz, Consornoc, Asopatía-

Cric y Magdalena Medio, para las vigencias 2005 – 2008, aparece un listado depurado de quinientas veintitrés (523) Organizaciones de Base, que contrataron entre la vigencia señalada 681 proyectos de Paz y Desarrollo.

Para este estudio, se clasificarán las organizaciones en tipologías que responde a criterios según las actividades que realizan las organizaciones de acuerdo a sus fines para las cuales fueron creadas, independientemente de los proyectos que contraten y ejecuten, dado, que los proyectos no definen el rol de las organizaciones. Más, sin embargo, las organizaciones sí pueden considerar dentro del marco de sus objetivos, una gama de servicios para ejecutar proyectos de diversa índole.

La clasificación que se hace es para determinar las familias de organizaciones que se forman en las distintas regiones, con el objeto de posibilitar acciones diferenciales para cada una de ellas de acuerdo a sus características.

La clasificación es la siguiente:

TIPOLOGIAS DE ORGANIZACIONES	No
Asociaciones de Campesinos, Ganaderas y Productores	110
Juntas de Acción Comunal y de Vivienda	103
Asociaciones de Diversos Tipos	59
Asociaciones de Desplazados	57
Asociaciones de Mujeres	45
Corporaciones y Fundaciones	35
Cooperativas	25
Asociaciones de jóvenes y hogares juveniles	18
Asociaciones artesanales y culturales	13
Empresas Asociativas de Trabajo y Comunitarias.	12
Asociaciones de Padres de Familia	11
Secretariado de Pastoral Social y Asociaciones Religiosas	8

Asociaciones Ambientales	8
Cabildos Indígenas	6
Asociaciones de Profesionales y Técnicos	3
Emisoras Comunitarias	3
Asociaciones de Recicladores	2
Asociaciones de Adulto Mayor	2
Instituciones de Educación Pública (universidad, colegio)	2
Red	1
TOTAL	523

Cuadro 2. Clasificación *de las Organizaciones*

Por otra parte, se encuentra que de las 523 Organizaciones que se acompañan en los Programas de Desarrollo y Paz en el marco del Proyecto Paz y Desarrollo vigencia 2005 – 2008, el 99,60% de ellas, o sea 521, son Organizaciones privadas, que pertenecen a la Sociedad Civil; por ser de origen Privado, se encuentran regidas por el derecho privado, pero el ejercicio de sus actividades está encaminado a trabajar por el interés común para alcanzar el bienestar social de sus miembros o de las comunidades que representan. Hecho que denota una gran movilización social de las organizaciones de la sociedad civil en los diferentes asuntos de la vida social, económica, cultural, ambiental, de gobernabilidad y derechos humanos en las distintas regiones de los Programas de Desarrollo y Paz. En otras palabras, se podría decir que son organizaciones privadas que producen bienes públicos.

Contar con 521 organizaciones de base que representan los distintos sectores en temáticas de campesinos, productores, de mujeres, de jóvenes, artesanos, desplazados y ambientales entre otras; solo desde el Proyecto de Paz y Desarrollo, eso, sin incluir a las organizaciones que se articularon para la ejecución de los mismos proyectos territorialmente, las cuales, no están incluidas en el conteo total, es un hecho significativo en materia organizativa; Por otro lado, las

523 organizaciones que fueron las que contrataron de manera directa dichos proyectos, denota la gran riqueza organizativa que está inmersa en los pobladores de las localidades rurales y urbanas de donde pertenecen estas organizaciones. La presente investigación es similar en lo conceptual pero los objetivos son diferentes debido a que aquí se busca es realizar una caracterización y descripción de cómo operan las organizaciones de base del municipio de Sincelejo.

Marco Conceptual

Visión de Comunidad Desde las Ciencias Sociales

Él termino comunidad es muy utilizado en las ciencias sociales. Se trata de un vocablo dotado de una extensa polisemia, es decir, hace referencia a cualidades muy diversas. Esta multiplicidad de significados no solo se da en el lenguaje científico, sino también en el lenguaje corriente. Parecería entonces, que será fácil dar una definición que fuera aceptada sin mayores rechazos, pero en verdad, no existe consenso en una y otra definición que se encuentra en los textos, ya que las unidades concretas a las cuales se designan con ese término varia tanto en su tamaño, ubicación geográfica y en varias otras dimensiones sociales.

Lo cierto es que desde su origen el término comunidad hace referencia a una dimensión reducida, en el que existe una relación particular entre territorio y colectividad. En su sentido latino la palabra denota la cualidad de común, la posesión de alguna cosa en común. Se trata de algo compartido. Por lo tanto, no expresa individualidad sino un sentido colectivo. A sí se habla de la escuela como comunidad, pero también se habla de la familia en su mismo sentido. También se puede hablar de comunidad atendiendo a un barrio, pueblo, aldea, región, nación, continente hasta llegar al conjunto de la humanidad

Diferentes Perspectivas del Concepto de Comunidad.

Para asumir de verdad la comunidad, como punto de referencia de la acción y de la intervención social, es importante saber que es la comunidad, ósea, cuales son las concepciones que se tienen sobre comunidad, que plantea la sociología, la antropología, la filosofía, el trabajo social y que es lo fundamental de la comunidad para poder trabajar en y con ella.

Perspectiva sociológica: Desde la perspectiva sociología, encontramos al sociólogo Ferdinand Tönnies, en su libro *Comunidad y Sociedad* (1994), Establece una diferencia conceptual entre comunidad y sociedad, distinción hoy generalizada. Este manifiesta que la unidad más simple en la sociedad humana es la relación social, relación que se basa en la voluntad: una voluntad racional y una voluntad natural.

De acuerdo con el tipo de voluntad son posibles dos tipos ideales “de sociedad: cuando se encarna la voluntad natural, es una comunidad, ósea, sus miembros consideran el agrupamiento como un don de la naturaleza, la voluntad individual de cada miembro está sometida a la del conjunto “

Desde este enfoque, la comunidad surge a partir de una voluntad natural y la sociedad es el resultado de una voluntad racional, al parecer de una conciencia de autoridad, basada en las diferencias de clases. Es decir, la comunidad apareció antes que la sociedad, surgiendo esta última al desaparecer la primera. Esta distinción permitió separa los dos términos teóricos y haber dado base a la formulación de una serie de tipologías y dicotomías que han alcanzado mucha importancia en el análisis teórico. Hoy se habla de comunidad de espíritu, comunidad de sangre, y en un sentido más amplio comunidad urbana y comunidad rural.

También es de anotar que desde el siglo pasado los sociólogos se han preocupado por el tema de comunidad en torno a los grandes cambios que se han efectuado en la sociedad. Algunos se refieren a las existencias de sociedades tradicionales y sociedades modernas industrializadas. Generalmente consideran el atraso y la pobreza como características de una sociedad no integrada a la sociedad moderna

Para expresar la contraposición entre el mundo comunitario tradicional y el mundo moderno, los sociólogos han utilizado una serie de conceptos binarios: comunidad y sociedad, solidaridad mecánica y solidaridad orgánica, sociedad militar y sociedad industrial, relaciones primarias y relaciones secundarias.

La comunidad se considera como la unidad básica de la sociedad .Heller, Agnes, en su texto “ sociología de la vida cotidiana” afirma que “ Hasta el capitalismo, en el plano de la vida cotidiana la categoría fundamental es la comunidad; a partir de la aparición del capitalismo, es la clase (y al interior de esta el estrato social)...Apenas comienza el desarrollo infinito de la productividad, las comunidades primitivas, naturales, se disuelven: el hombre al nacer ya no se encuentra en una comunidad, sino en una estructura social pura(estrato, clase)...Existe ya simplemente una única comunidad(en sentido figurado): la relación de mercancía”(Heller,Pag.32)

Para Máx Weber considera que la sociedad y la comunidad son dos formas de relación que coexisten. La sociedad se basa en una compensación o en una unión de intereses por motivos racionales. La comunidad se inspira en el sentimiento subjetivo de los partícipes de construir un todo “(Weber, p 40).

Weber describe varios tipos de comunidades: Comunidad doméstica, comunidad de vecinos y comunidad urbana o ayuntamiento.

La comunidad domestica representa la comunidad económica más universalmente extendida y abarca una acción comunitaria muy continuada y extensa. Es el fundamento de la autoridad, el fundamento de numerosas comunidades fuera de ella,...significa económica y personalmente solidaria frente al exterior y comunismo en el uso y consumo de los bienes cotidianos.

La comunidad de vecinos puede presentar muy distintos aspectos...y también la acción comunitaria que representa puede tener muy distinta intensidad y en algunos casos, especialmente en las relaciones urbanas modernas, descender a veces muy cerca del punto cero. En ese sentido, la comunidad de vecinos constituye la base primaria del ayuntamiento, institución que solo llega a constituirse en su pleno sentido en relación con una actividad política comunitaria que abarque una pluralidad de vecindades.

Por último, weber se refiere a la comunidad urbana o de ayuntamiento, entendido como una unidad sistemática de un conjunto de relaciones humanas, no está formado por una sola una institución sino por un conjunto de instituciones.

Refiriendo al tema de la ciudad weber hace alusión a las teorías parciales que intentaban explicar el origen de las ciudades y que afirmaba que estas tenían origen en el mercado, en una guarnición. Una sola institución no crea la comunidad urbana sino el conjunto de ellas: una guarnición, el mercado, la corte con su autonomía, una forma de asociación y una autonomía y un autogobierno, una administración por autoridades en cuya elección hayan participado los ciudadanos. Una comunidad no es un conjunto de actividades inconexas sino una forma de vida humana estructurada y definida.

Perspectiva antropológica: La antropología tiene otra visión de comunidad aportándole el análisis de las características etno-culturales de los individuos que integran la comunidad. Los rasgos raciales, la cosmovisión generalizada, las expresiones artísticas, el folclor, las creencias y las motivaciones religiosas, las técnicas de supervivencias y desarrollo, CTC, son elementos que nos permiten descubrir la identidad de una comunidad y distinguirla de otras.” 1998). Además, la comunidad son grupos de hombres y mujeres que se encargan de adoptar procesos o patrones culturales, de transmitirlos, mejorarlos y de transformarlos. En ese sentido, las comunidades pueden ser diferenciadas como: comunidad de hombres y mujeres, comunidad étnica, comunidad religiosa, comunidad negra, comunidad de ancianos etc.

Según Edgar Morín, la comunidad “es común de diferentes”; ósea, que la comunidad congrega diferentes para integrar en las diferencias, donde las diversidades de los grupos humanos originan algo en” común” por lo cual, dirijan sus acciones en pro de su bienestar social, en la medida en que adquieran un sentido de pertenencia por el entorno.

Los individuos que viven cerca unos de otros están, por ese mismo hecho, fundido en alguna forma de unidad; están obligados a tener entre si contactos frecuentes y a hacer frente a diversidad de tareas y problemas comunes de la vida, así que entre ellos tiende a nacer espontáneamente la conciencia de su unidad, la familiaridad mutua y el reajuste reciproco de las

conductas .Un agregado humano de este tipo forma, pues, un grupo potencial o naciente, y nos referimos a este carácter de grupo naciente cuando hablamos de comunidades o comunidades locales.”(S.F. Mendel. 1955) Perspectiva de la Psicología comunitaria

Otra corriente o escuela que trata el tema de comunidad es la Psicología comunitaria.” De la preocupación por la salud mental de la comunidad se pasó a la psicología comunitaria. Los que trabajan desde el punto de vista de la salud mental de la comunidad afirmaban que los problemas que afectaban el bienestar general de la sociedad eran consecuencia de las fallas en los procesos de socialización. Los que trabajan desde el punto de vista de la Psicología de la comunidad decían que los problemas sociales se debían a la negación o a la falta de acceso a los recursos necesarios, tanto físicos como Psicológicos para la vida equilibrada.” (González, p 25).

No es suficiente cambiar al individuo también hay que actuar sobre el ambiente social. Afirman los psicólogos comunitarios que una de las causas de los problemas sociales es la falta de poder; la solución es una redistribución del poder. La ausencia de poder está detrás de las llamadas características de los desposeídos: apatía, pesimismo, fatalismo.

De lo anterior se plantea que es necesario el poder y el control de los individuos sobre si mismos y sobre el ambiente como una condición necesaria para el desarrollo de la comunidad. En ese sentido, el trabajo comunitario está orientado tanto a la prevención de las enfermedades como al fortalecimiento de los valores, las capacidades y las realizaciones de la comunidad.

Igualmente, no hay consenso en la definición del término de comunidad. “al definir la comunidad hay que tener en cuenta el ambiente físico, los límites geográficos, la interdependencia en las relaciones sociales, la cohesión social, “ un sentimiento Psicológico “, los valores y las tradiciones comunes. Es difícil llegar a una definición exacta de comunidad, pero un rasgo esencial de este concepto es la dimensión de control y de poder. En las comunidades los individuos tienen influencia o son influenciados por otros individuos como también por las normas, las tradiciones, la economía, los intereses, los propósitos comunes, la estructura política, los sistemas de comunicación, las instituciones y por otros muchos procesos “(Luis José González. Pág. 27).

Entre los elementos a resaltar como aporte de la Psicología comunitaria al tema de comunidad se puede mencionar:

- La importancia que tiene la comunidad para el desarrollo equilibrado de los individuos y para el bienestar social general
- La importancia del elemento de control y de poder sobre si mismo y sobre el ambiente para el desarrollo de la persona y de la comunidad.
- El trabajo de la comunidad debe enfrentarse ante todo al desarrollo de los valores, de las capacidades, de la autonomía, del poder en general del grupo y de las personas que lo integran.

Teoría de la ecología: Otra de las corrientes interesadas en lo comunitario es la Escuela de Ecología Urbana en el momento de preocuparse en que sus pensadores se dedicaron a estudiar los problemas de la ciudad y los lugares donde más se reflejaba la descomposición social Estos estudios crearon los elementos y el ambiente necesario para la aparición de dicha escuela en la Universidad de Chicago en 1920.

Robert E. Park una de los representantes de la escuela urbana considera que la ciudad es una comunidad, o sea, una realidad concreta que se puede identificar

Para la ecología urbana las personas se unen en comunidad por un sistema de interdependencia que incluye:

- Una población organizada territorialmente
- Más o menos arraigada en el suelo que ocupa
- Con unidades individuales que viven en una relación de mutua interdependencia simbiótica (inconsciente) más que social (consciente).

Hacia 1950 Amos Hawley renovó la teoría de la ecología urbana dándole paso a la teoría de la ecología humana. Esta se define como una “teoría de la estructura de la comunidad” (Hawley, Ecología y ecología humana)

La teoría de la ecología humana se basa en los “siguientes principios:

- a) La vida es una constante lucha de los organismos por adaptarse al ambiente físico
- b) Esta lucha es realizada por los grupos, no por individuos aislados. Los individuos son interdependientes y tienen que relacionarse unos con otros para sobrevivir.
- c) La unidad que es objeto de la ecología es la comunidad. La comunidad es la respuesta colectiva al medio vital. La comunidad es una propiedad organizacional de la población.

La tarea de la ecología es:

- a) Describir los rasgos de la comunidad
- b) Analizar la estructura de la comunidad
- c) Explorar el impacto del cambio externo (ambiental) e interno (crecimiento de la comunidad) sobre la organización del grupo.”(González, José Luis.Pag.24).

A manera de conclusión en este asunto de lo comunitario desde la perspectiva de las teorías de la ecología urbana y ecología humana se considera que ambas pueden tener elementos de encuentro que podemos resaltar:

- El espacio físico como elemento de interacción entre los que conviven en él, tanto el ambiente como el espacio físico tienen un gran significado social.
- Las personas que viven en un mismo territorio están unidas en un sistema de interdependencia vital que es más inconsciente que consciente. Esta simbiosis es producida por el espacio geográfico, la organización económica, los recursos, la técnica y otros factores.

- La comunidad y la comunicación entre las personas no puede darse sino a través del espacio físico, a través del trabajo, de la utilización de los recursos del ambiente y a través de la cultura.
- La interdependencia generalmente produce conflictos entre los integrantes de la comunidad. Se dan conflictos porque hay interdependencia.

A manera de conclusión es necesario reconocer la diversidad de conceptos que existen sobre comunidad que se refiere a un amplio rango de fenómenos, hasta el punto que en 1955, Hillery (1955, citado por Koper y Koper, 1985) encontró más de 94 definiciones de comunidad usadas por los sociólogos .. Siendo relevante que quede claro la visión conceptual de comunidad se recoge algunas posturas epistemológicas sobre el término de comunidad que referencio a continuación:

AUTOR	CONCEPTO
Fichter	Un sector organizado de la sociedad total vinculado a un área territorial
Weber	Llamamos comunidad a una relación social cuando y en la medida en que la actitud en la acción social se inspira en el sentimiento subjetivo (afectivo tradicional) de los partícipes de constituir un todo.
G. Gurvitch	Es una forma de sociabilidad, intermedia entre la masa y la comunión, que se caracteriza por un grado medio de intensidad en la participación de los individuos en – un nosotros (grupo, clase, sociedad global)
Blanco	Nos referimos a una pluralidad de individuos que se congregan en torno a una estructura normativa, valorativa e incluso comparten algunos modelos de conducta formando una serie de grupos más o menos extensos
Natalio Kinesman	Es un sistema de relaciones sociales en un espacio geográfico en el que transcurre la vida o parte de la vida de un conjunto de personas y en el que se producen interacciones

Cuadro 3. Categorías de Análisis 1

Margulies y Raia 1974 pag.140, reconocen que: "toda organización es un sistema de actividades humanas coordinadas, un "todo" complejo que contiene cierto número de elementos o subsistemas que actúan y se relacionan entre sí. Es preciso tomar en cuenta el impacto potencial sobre todos los elementos del sistema, cuando uno de ellos o un subsistema sufre un

cambio". (Desarrollo organizacional: valores, proceso y tecnología / por Newton Margulies y Anthony P. Raia pag 90)

Es preciso aclarar que no sólo debemos aceptar la dinámica interna del sistema, sino también, reconocer que el contexto en el cual se desarrolla el mismo es parte integrante del organismo. Reconocer, entonces, que organización y ambiente están en continua e íntima interacción, encontrándose en relación indisoluble y comprender que ambos se mantienen en constante cambio, evolución, movimiento y adaptación, conduce a pensar que puede y debe enfocarse la categoría desarrollo en el ámbito de las organizaciones.

Numerosos autores refieren sus concepciones acerca del problema del desarrollo en las organizaciones y gran parte de éstos lo relacionan con conceptos como cambio y capacidad adaptativa de la organización a las nuevas realidades. A partir de estas reflexiones surgen determinadas interrogantes: ¿cuáles son las concepciones de desarrollo estudiadas en el mundo empresarial?; ¿es posible hablar de desarrollo en todas las organizaciones?; ¿todos los cambios en las organizaciones implican desarrollo?

Desarrollo Comunitario: Son las acciones dirigidas a la mejora del bienestar de la colectividad y que responden a unas características principales. El desarrollo comunitario consiste en el proceso de recomponer las relaciones comunitarias, articular y generar participativamente la definición compartida de las necesidades, problemáticas y posibles soluciones dentro de la comunidad.

Organizaciones Comunitarias: Son todas formas de organización que tienen el mismo objetivo de las formas organizativas primitivas: La satisfacción de las necesidades humanas y la búsqueda del bienestar. Ya sea juntas de acción comunal, comités de barrios, asociaciones vecinales etc., cuyos propósitos son el de mejorar las condiciones de vida de sus miembros.

Organizaciones sociales de base: Son todas aquellas formas de organización que tienen como propósito mejorar las condiciones de vida de sus miembros, tales como juntas de acciones comunales, comités de barrios, asociaciones de vecinos entre otros orientadas a la satisfacción de las necesidades humanas y la búsqueda del bienestar de sus comunidades. En este sentido las

organizaciones sociales de base no limitan su accionar a la solución de necesidades inmediatas o que beneficien solo a pequeños grupos, sino que su acción debe causar impacto en el medio donde actual, generando cambios sociales y económicos en las comunidades donde operan.

Fortalecimiento organizativo: Se refiere a las rutas por los que opta las organizaciones para el logro de sus objetivos institucionales. Constituyen una secuencia de acciones ordenadas de manera coherente, a través de las cuales las organizaciones toman decisiones sobre las prioridades de la organización, las políticas de gestión, asignación de recursos y los tiempos para el logro de sus objetivos. Así mismo fortalecer la gestión interna y externa a través de un proceso de asesorías, asistencia técnica y cooperación que brinde mayores capacidades a las organizaciones en su estructura, y en su dinámica interna.

Identidad y cultura organizacional: Es el nivel más profundo de presunciones básicas y creencias que comparten los miembros de una organización, las cual operan inconscientemente y se definen en base a la interpretación básica de la visión que la organización tiene de sí misma y de su entorno.

Por otro lado el término Identidad y cultura organizacional se refiere al conjunto de valores, creencias y acuerdo sociales, que son compartidos por los participantes de una organización, según esta definición la identidad y cultura organizacional es una base de valores , sobre la que reposan las organizaciones sociales de base , de tal forma que la cultura y la identidad organizacional determina los modos de la organización de sobrellevar sus problemas existenciales y sus formas de adaptarse a las condiciones dadas por del entorno.

Desde la perspectiva del trabajo social no existe una construcción definitiva y propia del concepto de comunidad, sin embargo, el marco conceptual de comunidad con los que los trabajadores Sociales recuren desde décadas atrás y el criterio orientador para su intervención es el definido por Ezequiel Ander-egg, que define a la comunidad en los siguientes términos “ Una comunidad es una agrupación o conjunto de personas que habitan un espacio geográfico delimitado y delimitable, cuyos miembros tienen conciencia de pertenencia o de identificación con algún símbolo local y que interaccionan entre sí más intensamente que en otro contexto,

operando en redes de comunicación, intereses y apoyo mutuo, con el propósito de alcanzar determinados objetivos, satisfacer necesidades, resolver problemas o desempeñar funciones sociales relevantes a nivel local.”(1998: p. 33-34)

El marco teórico de esta investigación utilizará como referente teorías que abarcaran el problema, delimitando aquellos aspectos que permiten una explicación centrada del objeto de estudio, en primera instancia las reflexiones enmarcadas en la teoría del desarrollo (Kamur Sen pag 25) orientado hacia el marco de los derechos humanos, el desarrollo de las personas y la calidad de vida, fundamenta el tema de desarrollo comunitario en las organizaciones sociales en la medida en que afirma que el desarrollo de las personas es mucho más que el crecimiento económico, es garantizar el ambiente necesario para que las personas y los grupos sociales puedan desarrollar sus potencialidades y así llevar una vida creativa y productiva conforme con sus necesidades e intereses, referente que permitirá el análisis y la interpretación del desarrollo desde la construcción de las capacidades humanas. Esta teoría aporta a nuestra investigación que los seres humanos que pertenecen a estas organizaciones son sujetos de derechos y deberes y están en la obligación moral de velar por el buen funcionamiento de su organización; teniendo en cuenta que el desarrollo personal no solo se mide desde lo económico sino desde varias perspectivas como lo es el darles la oportunidad a cada uno de sus miembros de desarrollar sus potencialidades, ya sea aportando nuevas ideas a la organización y también teniendo en cuenta todo tipo de sugerencias de parte de la comunidad y de esta investigación, propiciando un ambiente de cordialidad en donde el líder sea un apoyo. La calidad de vida de los integrantes de la comunidad y de la organización en mención se da en la medida en que cada individuo aporte a la organización y piense en modo colectivo.

Así mismo para poder empoderar a las organizaciones sociales de base sobre los conceptos de autogestión y entender su dinámica interna y externa, se hace necesario abordar la teoría de la acción comunicativa y el mundo de la vida de (Habermas, 1976, pag 34) que considera que la acción social, no es una acción subjetiva orientada por fines egoístas de sujetos individuales, sino el de una acción orientada al entendimiento en el cual los sujetos coordinan sus planes; estos planteamientos orientan la investigación ya que se trata también de conocer la

acción comunicativa generada y aplicada por las organizaciones sociales de base como un sistema integral y sinérgico y que dan lugar al hablante y el oyente como algo que ocurre dentro del mundo de la vida.

La teoría de la acción comunicativa de Habermas nos hace reflexionar acerca de la comunicación efectiva que debe existir entre los miembros de las organizaciones, el escuchar y llegar a acuerdos que propendan al funcionamiento efectivo de su tarea como miembros de la misma. En este tipo de organizaciones no es sano tener pensamientos individuales ni egoístas que entorpezcan el desarrollo de la comunidad, hay que actuar en equipo y priorizar lo colectivo antes que lo individual, esto se logra a través de la gestión de proyectos comunitarios ante los dirigentes políticos.

Bajo los planteamientos mencionados, el marco teórico de esta investigación también se sostiene en el abordaje de la teoría de los sistemas en las organizaciones sociales fundada por el biólogo alemán (Vertalanffy 1968. Pag 40) y que concibe a las organizaciones como un sistema que se encuentra en constantes cambios y el cual es de vital importancia porque por medio de esta se da explicación a los factores internos y externos de un sistema, siendo este un conjunto de elementos en interacción reflejado entre sus miembros y la sociedad, donde sus elementos no pueden estar separados, estos planteamientos conducen a identificación de la estructura organizativa, identidad y funcionalidad de las organizaciones de base como un todo.

Por otra parte la organización es un sistema y a su vez tiene subsistemas que son las familias y que están constantemente cambiando de acuerdo a la dinámica de la organización de base en mención, cada miembro del sistema de la organización aporta y de ahí los resultados de la misma.

Entre otras de las teorías relevantes que se proponen para esta investigación es la planteada por (MAX-NEEF, 1986) con su teoría desarrollo a escala humana, la cual se basa en los criterios de que toda transformación debe referirse a personas y no a indicadores, ni objeto y que por ende se concibe al hombre como la mezcla de necesidades materiales y emocionales de ser, tener, hacer y estar. Estos criterios teóricos expuesto por Manfre Max-Neef permitirá

conocer la realidad social de las organizaciones y la comunidades que hacen parte de ellas. Manfred Max –Neef; con su teoría del Desarrollo a escala humana nos invita a pensar y reflexionar el concepto de desarrollo, nos dice que no debe estar limitado solo a lo material, sino también reconocer cuáles son nuestras potencialidades y de esa manera aportar a los ámbitos donde estemos desempeñándonos en este caso específicamente a la organización, es decir hay que mejorar desde adentro hacia afuera debemos mejorar aspectos personales como lo es permitir que otros que tienen conocimientos nos orienten en temas que quizás tenemos experiencias pero nos hace falta la teoría acerca de lo que estamos realizando, no olvidemos que un buen desarrollo se logra a través de la educación no solo escolarizada, sino todo aquello que me aporte a mi formación personal, grupal, organizativa, comunitaria etc.

Con los aportes teóricos de Manfre. Max- Neef sobre el desarrollo a escala humana y sus postulado que el desarrollo se refiere a las personas y no a los objetos se hace necesario complementar esta teoría con el enfoque humanístico y con esta la teoría de las relaciones humanas, la cual surgió en los Estados Unidos a partir de los años treinta, su principal exponente es **ELTON MAYO** y sus conclusiones se relacionan con el experimento de **HAWTHORNE** llevado a cabo entre 1927 y 1932 en la fábrica de Western Electric Company en Chicago. Esta teoría concibe que el nivel de productividad de una organización depende de la integración social de sus miembros, donde las relaciones humanas son fundamentales para el aumento de la productividad y la condición de ser humano es indispensable para alcanzar los objetivos de las mismas. Es evidente la importancia de estas teorías en esta propuesta de investigación ya que implica el estudio y la comprensión de las organizaciones sociales de base como grupo de personas teniendo en cuenta elementos como la confianza, la autonomía y la dinámica grupal e interpersonal al interior de las misma como tópicos relevantes para la funcionalidad y dinámica de las organizaciones sociales de base.

Sin duda la teoría de Desarrollo comunitario planteada por (ADER-EGG, 2000, pág. 25) representa en el proceso de investigación un aporte importante ya que define a la comunidad en los siguientes términos “ Una comunidad es una agrupación o conjunto de personas que habitan un espacio geográfico delimitado y delimitable, cuyos miembros tienen conciencia de

pertenencia o de identificación con algún símbolo local y que interaccionan entre sí más intensamente que en otro contexto, operando en redes de comunicación, intereses y apoyo mutuo, con el propósito de alcanzar determinados objetivos, satisfacer necesidades, resolver problemas o desempeñar funciones sociales relevantes a nivel local.”(1998: p. 33-34), estos planteamientos permiten a la investigación tener una claridad sobre los diferentes aspectos y procesos comunitarios, en la medida en que permite conocer las capacidades de los miembros de la comunidad para la identificación de sus problemas o problemáticas y la forma de resolverlas, sus habilidades de autogestión, autodeterminación y su conciencia social.

Finalmente este proyecto de investigación también induce a integrar la teoría Desarrollo Comunitario planteada por (CORREA, 1995, Pág. 42) que fundamenta que el desarrollo comunitario es necesario entenderlo como un proceso de múltiples direcciones, en el cual debe participar la comunidad con el apoyo del estado, buscando un avance significativo en las condiciones culturales, materiales, del hombre y sus comunidades. Lo que quiere decir que es un proceso no solo dirigido al hombre, sino que es hecho con él, en busca de una sociedad más justa, en donde los hombres solidariamente enfrentan su destino individual y colectivo, regional y nacional logrando con él la incorporación de los ciudadanos y sus comunidades en la vida social, económica y política del país teniendo como una de sus principales metas el bien común.

Marco Legal

Art.38 de la Constitución Política De Colombia: Derecho de Asociación. “Se garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en la sociedad”.

Art.39 de la Constitución Política De Colombia: Derecho de Asociación Sindical. “Los trabajadores y empleadores tienen derecho a constituir sindicatos o asociaciones, sin intervención del estado. Su reconocimiento jurídico se producirá con la simple inscripción del acta de constitución”.

La estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos y organizaciones sociales de base y gremiales se sujetarán al orden legal y a los principios democráticos.

La cancelación o la suspensión de la personería jurídica solo proceden por la vía judicial.

Se reconoce a los representantes sindicales el fuero y las demás garantías necesarias para el cumplimiento de su gestión.

No gozan del derecho de asociación sindical los miembros de la fuerza pública.

Capítulo 1 del Código Sustantivo del Trabajo: Disposiciones Generales.

Art 353. Subrogado art 38, ley 50 de 1990. Modificado. Art.1º, ley 584 de 2000. DERECHO DE ASOCIACION:

- 1) De acuerdo con el artículo 39 de la constitución política los empleadores y los trabajadores tienen el derecho de asociarse libremente en defensa de sus intereses, formando asociaciones profesionales o sindicatos estos poseen el derecho de unirse o federarse entre si.

- 2) Las asociaciones profesionales o sindicatos deben ajustarse en el ejercicio de sus derechos y cumplimientos de sus deberes, a las normas de este título y están sometidos a la inspección y vigilancia del gobierno, en cuanto concierne al orden público.

Los trabajadores y empleadores, sin autorización previa tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.

Metodología

Conocer la dinámica operativa de las organizaciones sociales de base que trabajan alrededor del tema de desarrollo comunitario, implica un modelo de investigación enmarcado en la ciencias sociales, encaminado no solo a identificar los tipos de organizaciones sociales existentes en el municipio de Sincelejo, su estructura interna o estado actual como un fenómeno natural ausente de toda complejidad de las relaciones humanas, sino que además pretende conocer y comprender su dinámica social y operativa como respuesta a las problemáticas comunitarias.

En este sentido, el siguiente estudio se basa en el método de investigación **CUALITATIVA**, ya que resulta el más adecuado para entender desde el sentir y el pensar de las personas las concepciones y prácticas relacionadas con el establecimiento de ciertas relaciones comunitarias y organizativas, así mismo, se considera además que la aplicación de este método de investigación conllevará a un análisis real, claro y amplio del concepto que estas organizaciones sociales de base tienen frente a ellas mismas, su estado actual, estructura organizativa y el aporte a la contribución del desarrollo comunitario en el municipio; entendiéndose como desarrollo comunitario a las acciones dirigidas a la mejora del bienestar de la colectividad y que responde a unas características principales. De este mismo modo, el diseño metodológico de esta investigación está orientada bajo un tipo de investigación **DESCRIPTIVA**, a través de la cual se pretende describir en sus distintas dimensiones y a partir de la participación de cada uno de los miembros las características de funcionalidad y operatividad de las organizaciones sociales de base existentes y además su gestión interna y externa en el municipio de Sincelejo, entre estas las juntas de acciones comunales, comités, asociaciones y otros, bajo el concepto que tiene de sí mismas, su visión y aporte al desarrollo humano, social y comunitario.

Bajo este orden de ideas es necesario reducir los conceptos de esta investigación categorizarlos de forma más simple con el fin de dar paso a la identificación y elaboración de los instrumentos de recolección de información del objeto de estudio, para lo cual es fundamental tener en cuenta la siguiente categoría de análisis:

Teniendo en cuenta el tipo y método de investigación propuesto para alcanzar los objetivos de este estudio, se tomara una **MUESTRA INTENSIONAL** la cual implica indagar con las organizaciones sociales de base , su recorrido histórico, intereses y proyectos realizados alrededor de la comunidades ,seleccionando como universo las comunas 1,6,8,9 del municipio de Sincelejo con una respectiva muestra de 20organizaciones sociales de base , teniendo como referencia que estas comunas están conformadas por una serie de barrios cuyas características poblacionales presentan altos índices de vulnerabilidad , pobreza y desplazamiento, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios de selección de la muestra :

Criterios de Inclusión

- Barrios de las comunas 1, 6, 8 y 9 del municipio de Sincelejo cuyas características poblacionales presentan altos niveles de pobreza, vulnerabilidad y desplazamiento.
- Comunas con alta presencia de organizaciones sociales de base.
- Organizaciones sociales de bases con un recorrido histórico de 10 años.
- Grupo de mujeres, jóvenes y demás personas activamente vinculadas a las diferentes organizaciones sociales de bases.
- Instituciones públicas de carácter sociales, educativas y comunitarias que directamente se encuentran vinculadas en los procesos de gestión comunitaria y aliada a las organizaciones sociales de base.

Criterios de Exclusión

- Barrios que no integran las comunas 1, 6, 8, y 9 del municipio de Sincelejo y que presentan mejores condiciones de vida.
- Comunas que no cuentan con organizaciones sociales de bases.
- Grupos de personas que no hacen parte de organizaciones sociales de bases.
- Instituciones ajenas a procesos de gestión comunitarias.

De acuerdo al método de investigación cualitativa propuesto, se aplicaran técnicas de recolección acordes que permitan describir desde el fenómeno las situaciones de interés para poderlo aplicar, por lo cual se requiere una interacción directa con las partes, de esta manera el estudio contemplara dos momentos de recolección de información (primaria y secundaria) que partirán de una misma secuencia con base a la aplicabilidad de los siguientes técnicas e instrumentos de recolección:

Información primaria: Esta tendrá como fin obtener información de la realidad y se desarrollara a partir de la aplicabilidad de las siguientes técnicas de recolección de información:

Encuesta-semi-estructurada: la cual será aplicada a las organizaciones sociales de bases identificadas, donde se establecerán encuentros que inicialmente dará a conocer , el que, por qué y para que de la investigación y a la vez generar en los participantes un espacio reflexivo en torno a las conceptualizaciones generales sobre estructura organizativa, funcional e identidad de las organizaciones sociales de base, posteriormente se dará paso a la entrevista, que tendrá como objetivo conocer la dinámica operativa de las organizaciones sociales de base , conceptos de sí mismas y la visión que tienen frente al tema de desarrollo comunitario.

Información secundaria: Este implica la revisión de registros y documentos escritos que proceden de un contacto con la práctica, para esto se llevara a cabo lo siguiente:

- Revisión documental de los procesos y gestión de las instancias de participación ciudadana del municipio de Sincelejo, oficina de desarrollo comunitario (alcaldía de Sincelejo), Casa de participación ciudadana, juntas administradoras locales, cámara de comercio, veedurías ciudadanas y notarias.

- Documentos sobre experiencias ya realizadas en poblaciones menos favorecidas y con un alto grado de vulnerabilidad.

Con base a la técnica de recolección de información propuesta para este estudio eminentemente cualitativo se utilizaran y empleara los siguientes instrumentos de recolección:

CATEGORIA DE ANALISIS 2			
CATEGORIAS DE ANALISIS	CONTEXTUALIZACION	INDICADORES	PREGUNTAS
1. Organizaciones Sociales de bases.	Grupo social compuesto por personas, tareas y administración que forman una estructura sistémica tendiente a producir bienes o servicios para el bienestar y desarrollo de una comunidad.	Juntas de acciones comunales, organizaciones de padres de familia, clubes juveniles, deportivos, culturales comités de vecinos, asociaciones de madres cabezas de hogar entre otros.	-¿Qué tipo de organizaciones sociales de base existen en su comunidad? -¿En qué comuna se encuentra ubicada su organización y que barrios la integran? -¿Bajo qué motivaciones se organizaron las juntas de acciones comunales y demás organizaciones sociales de bases?

			-¿En dónde han realizados sus actividades y en que barrios han tendió mayor concentración?
2.Dinamica Operativa	Se refiere la gestión interna y externa de las organizaciones sociales para alcanzar los objetivos.	Estructura e identidad organizativa Y Funcional, capacidad técnica, financiera, política, social y comunitaria, capacidad humana y visión del desarrollo comunitario.	<p>-¿Cómo están constituidas las organizaciones sociales de bases?</p> <p>-¿La organización tiene su estado legal al día (REGISTRO DE CAMARA DE COMERCIO, RUT y registro notarial.)</p> <p>-¿Cuáles son los cargos con los que cuenta su organización?</p> <p>-¿Cuál es el plan de acción de su organización?</p> <p>-¿Conoce la misión y visión de su organización?</p> <p>-¿Cuáles son los valores corporativos de su organización?</p> <p>-¿Las organizaciones</p>

			<p>cuentan con un objeto social, sí o no, cuál?</p> <p>-¿Los miembros de la junta directiva de su organización están completos y activos en sus funciones?</p> <p>-¿De qué manera realizan los acuerdo en su organización?</p> <p>-¿Las organizaciones cuentan con un diagnostico interno que les permita conocer sus dificultades y fortalezas?</p> <p>-¿Los proyectos que realiza su organización responden a las necesidades de la comunidad?</p>
--	--	--	--

<p>3. Desarrollo Comunitario</p>	<p>Acciones dirigidas a la mejora del bienestar de una colectividad y que responde a unas características principales de participación, cooperación y gestión.</p>	<p>Desarrollo humano, desarrollo social, bienestar, necesidades, gestión comunitaria, participación comunitaria, fortalecimiento comunitario, desarrollo familiar.</p>	<p>-¿Cuentan las comunas con un diagnóstico de necesidades y problemas de las comunidades realizado por las organizaciones? -¿Qué Tipo de actividades promueven las organizaciones sociales en su comunidad? -¿Qué le motiva a la comunidad a participar activamente en las diferentes organizaciones? -¿Que impide que muchas personas de las comunidades participen en las actividades desarrolladas por las diferentes organizaciones sociales de base? -¿Cuál es el aporte al</p>
---	--	--	---

			<p>desarrollo de las familias, que desde las organizaciones realizan para el desarrollo comunitario?</p> <p>¿Qué tipo de relaciones establecen las organizaciones de base con la familia?</p> <p>¿A qué tipo de problemáticas le dan respuesta las organizaciones de base a la problemática familiar?</p>
<p>4. Identidad y Cultura Organizacional.</p>	<p>Es el nivel más profundo de presunciones básicas y creencias que comparten los miembros de una organización, las cual operan inconscientemente y se definen en base a la interpretación básica de la visión que la organización</p>	<p>Principio, valores, objetivos, creencias, misión, visión, políticas institucionales de una organización.</p>	<p>-¿La organización cuenta con un objeto social. SI __ NO__ En caso afirmativo ¿Cual?</p> <p>-¿La organización tiene definido sus Principios Organizacionales. SI__NO_En caso afirmativo, indique cuáles son</p> <p>-¿La organización</p>

	<p>tiene de sí misma y de su entorno.</p>		<p>tiene definido Valores Organizacionales. SI _ NO. _En caso afirmativo ¿Cuáles son.</p> <p>¿La organización tiene definida Políticas Organizacionales. SI __ NO_ En caso afirmativo, precise algunas de ellas.</p> <p>¿La organización cuenta con una misión organizacional definida? SI __ NO___ En caso afirmativo ¿Cuál es?</p> <p>¿La organización tiene definida su Visión Organizacional SI____ NO___ ¿Cuál es?</p> <p>¿Las organización cuenta con objetivos organizacionales definidos?</p>
--	---	--	---

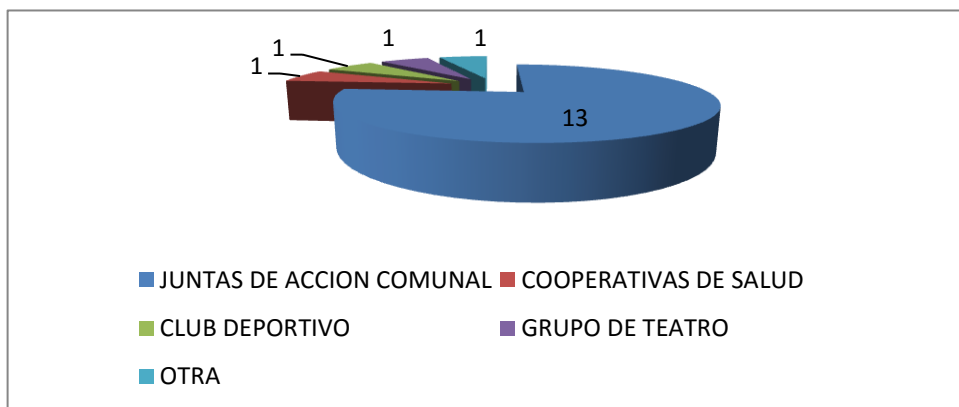
Cuadro 4. Categorías de Análisis. 2

Resultados

Tabla 1

Clase de Organización

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
JUNTAS DE ACCION COMUNAL	13	76,5
COOPERATIVAS DE SALUD	1	5,9
CLUB DEPORTIVO	1	5,9
GRUPO DE TEATRO	1	5,9
OTRA	1	5,9
TOTAL	17	100,0



Nota: De las entrevistas realizadas a los miembros de las juntas de acción comunal, dio como resultado lo siguiente:

La tabla anterior muestra que el 76.5% de las organizaciones de base pertenecen a juntas de acción comunal, le sigue el 5.9% de cooperativas de salud, el 5.9% de club deportivos, el 5.9% son de grupo de teatro y el otro 5.9% corresponde a otro tipo de organización de base como son grupos juveniles, asociación de madres etc.

Tabla 2

Tipo de Organización

ORGANIZACIONES DE BASE	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
ASOCIACIÓN	1	5,9
GRUPO	1	5,9
JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL	13	76,5
COMITES	1	5,9
OTRO	1	5,9
TOTAL	17	100,0



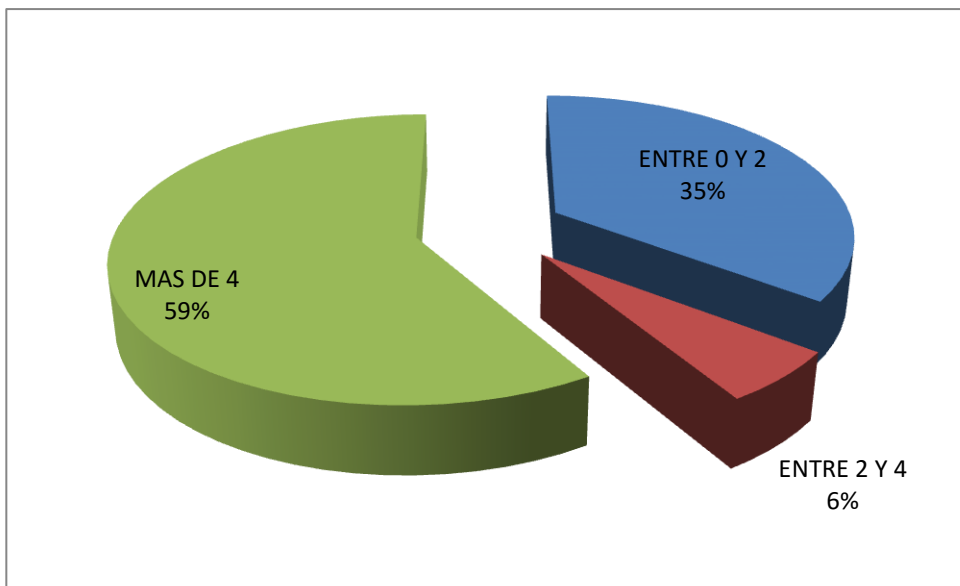
Nota: El tipo de organización que se muestra en la tabla anterior con un 5.9% es la asociación, luego siguen el 5.9% de grupos de teatro, el 76.5% de juntas de acción comunal, el 5.9% comités y el resto del 5.9% corresponden a otro tipo de organización como son asociación de jóvenes y juveniles. Para un total del 100%

Teniendo en cuenta lo anterior podemos observar que el tipo de organización predominante son las juntas de acción comunal superando más del 50%.

Tabla 3

Años de Funcionamiento de la Organización

TIEMPO (AÑOS)	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
ENTRE 0 Y 2	6	35,3
ENTRE 2 Y 4	1	5,9
MAS DE 4	10	58,8
TOTAL	17	100,0

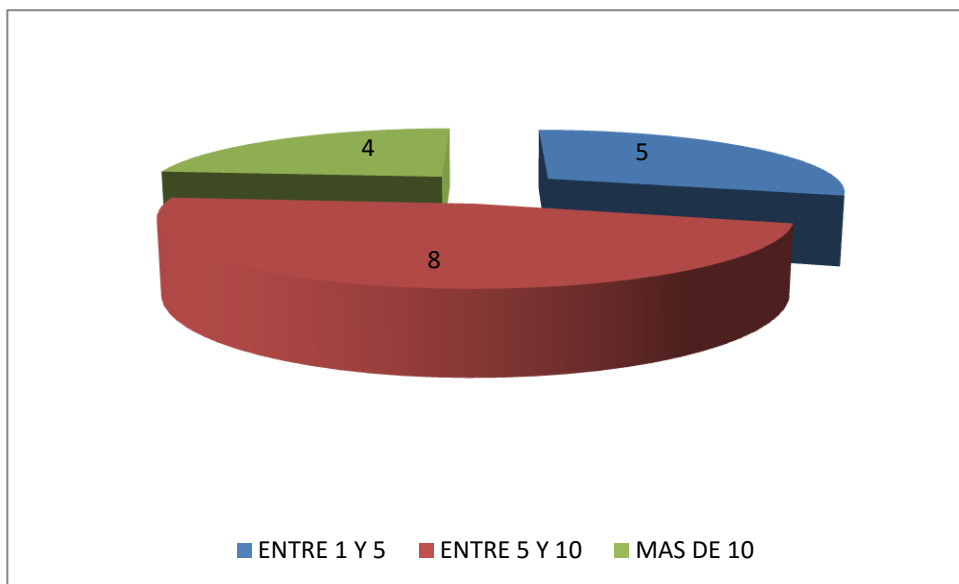


Nota: La Tabla N° 3 nos muestra que las organizaciones tienen un funcionamiento del 35.3% que corresponden a 0 y 2 años, mientras que el 5.9% tienen entre 2 y 4 años de funcionamiento, finalmente el 58.8% de las organizaciones tienen un funcionamiento de más de 4 años, para un total del 100%.

Tabla 4

Número de Miembros que Conforman la Organización

NÚMERO	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
ENTRE 1 Y 5	5	29,4
ENTRE 5 Y 10	8	47,1
MAS DE 10	4	23,5
TOTAL	17	100,0

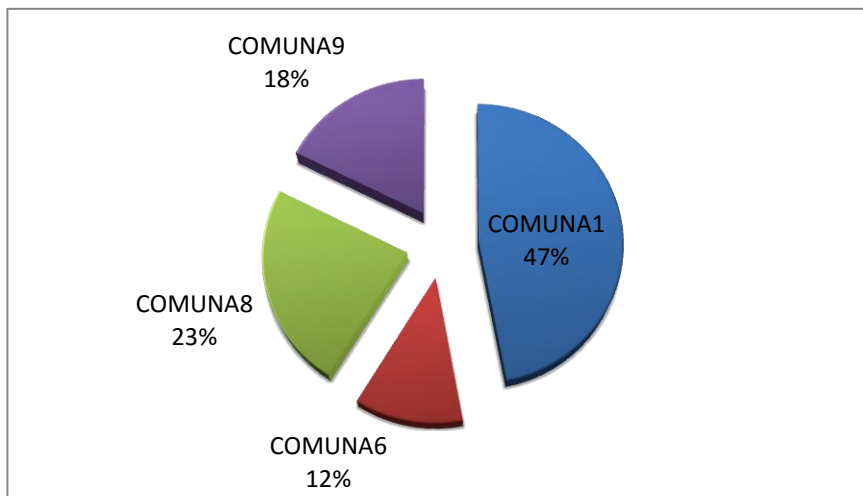


Nota: La tabla anterior nos dice que el 29.4% de los miembros de la organización lo integran entre 1 y 5 personas a cargo, le sigue el 47.1% conformada entre 5 y 10 personas y por último el 23.5% integrado por más de 10 miembros; para un total del 100%

Tabla 5

Ubicación Geográfica

COMUNA	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
COMUNA1	8	47,1
COMUNA6	2	11,8
COMUNA8	4	23,5
COMUNA9	3	17,6
TOTAL	17	100,0

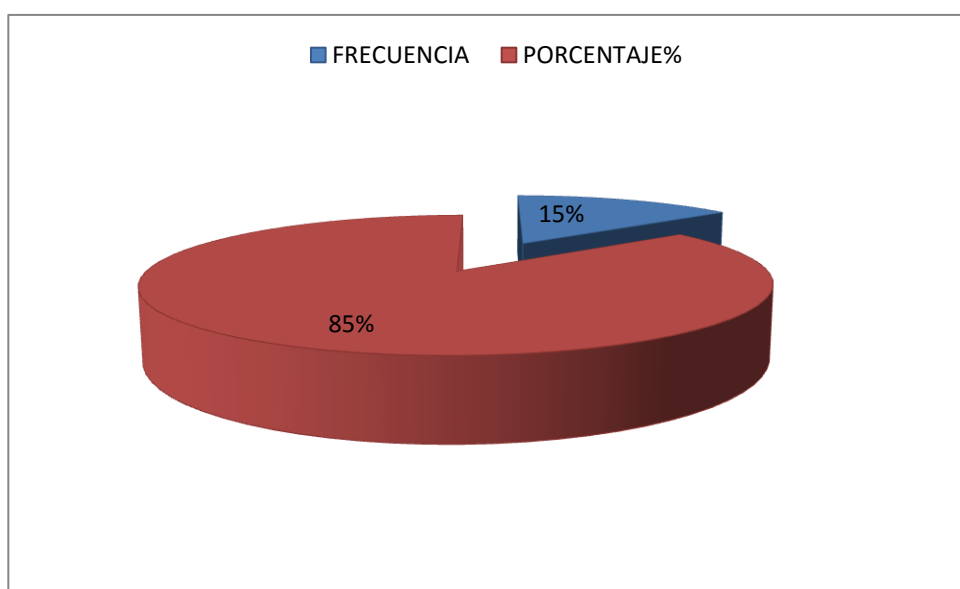


Nota: La tabla anterior nos muestra que el 47.1% de las organizaciones de base están ubicadas en la comuna 1, le sigue el 11.8% que se encuentra ubicada en la comuna 6, luego tenemos que 23.5% de las organizaciones están ubicadas en la comuna 8, finalmente el 17.6% de las organizaciones están situadas en la comuna 9. Para un total del 100%

Tabla 6

Objeto Social de la Organización

OBJETO SOCIAL	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	14	82,4
NO	3	17,6
TOTAL	17	100,0

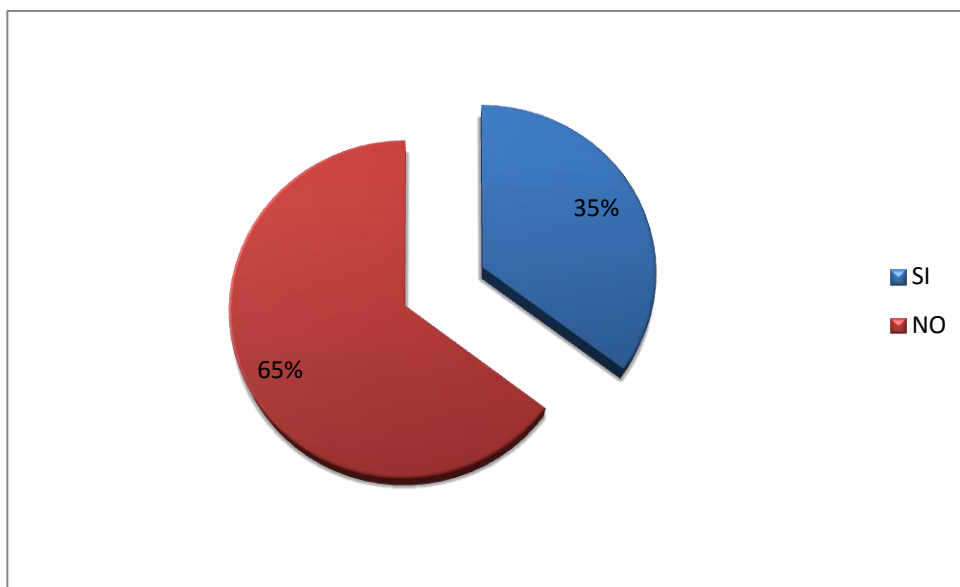


Nota: La tabla anterior nos indica que el 82.4% de la personas entrevistadas contestaron que su organización si tenía un objeto social, mientras que el 17.6% dijeron no tener un objeto social definido. Para un total del 100%

Tabla 7

Principios Organizacionales

PRINCIPIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
SI	6	35,3
NO	11	64,7
TOTAL	17	100,0

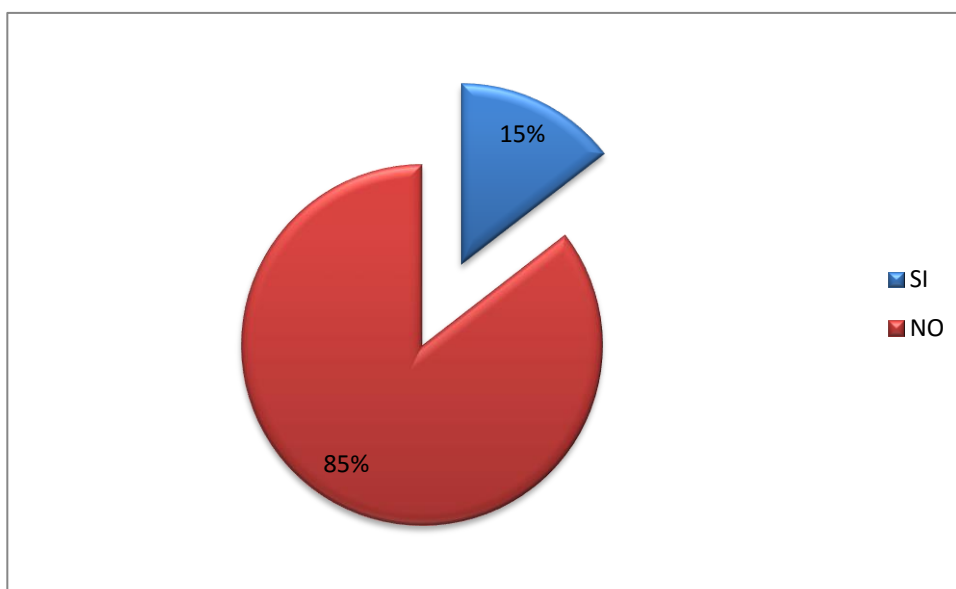


Nota: La tabla anterior nos está indicando que el 35.3% de las personas entrevistadas contestaron si a la pregunta sobre si su organización tenía o no unos principios, mientras que el 64.7% de los entrevistados dicen no tener principios definidos en su organización. Para un total del 100%.

Tabla 8

Valores Organizacionales

VALORES	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	4	23,5
NO	13	76,5
TOTAL	17	100,0

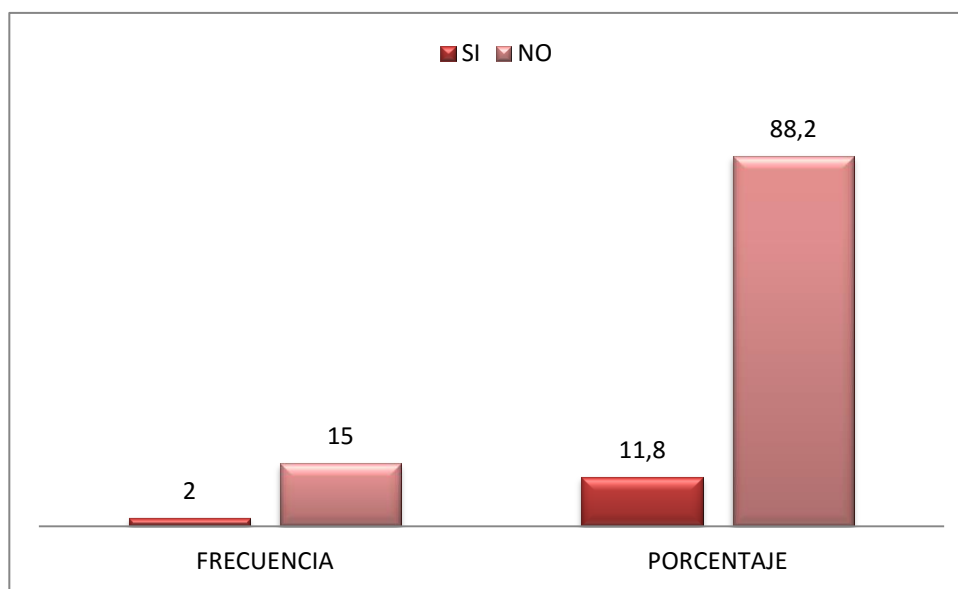


Nota: La tabla anterior nos indica que el 23.5% de las personas entrevistadas dicen tener unos valores organizacionales definidos, mientras que el 76.5% contestaron que no tenían valores organizacionales. Para un total del 100%

Tabla 9

Políticas Organizacionales

POLITCAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	2	11,8
NO	15	88,2
TOTAL	17	100,0

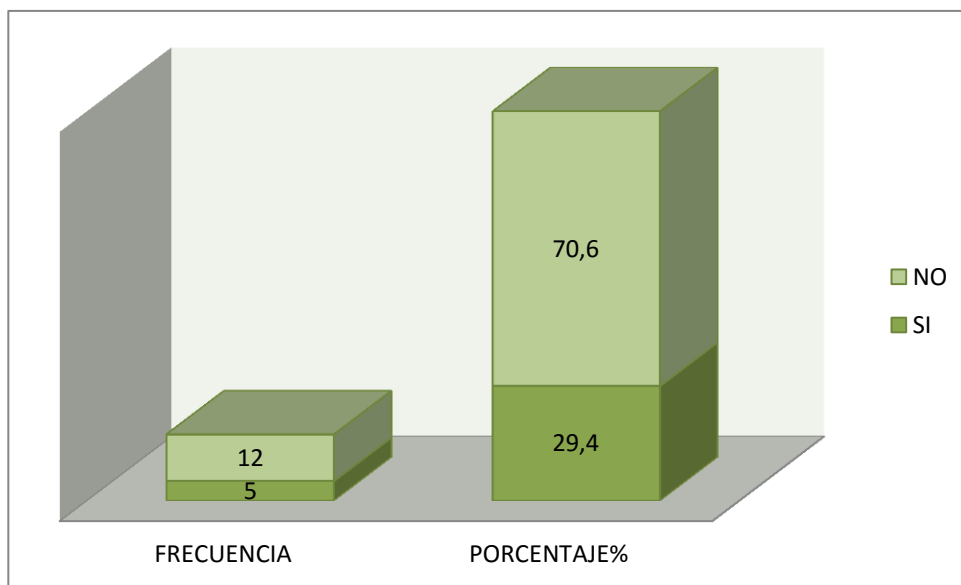


Nota: La tabla anterior nos dice que el 11.8% de personas entrevistadas contestaron que si tenían políticas organizacionales, el resto o sea el 88.2% dicen no tener políticas organizacionales. Para un total del 100%

Tabla 10

Misión Organizacional

MISIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	5	29,4
NO	12	70,6
TOTAL	17	100,0

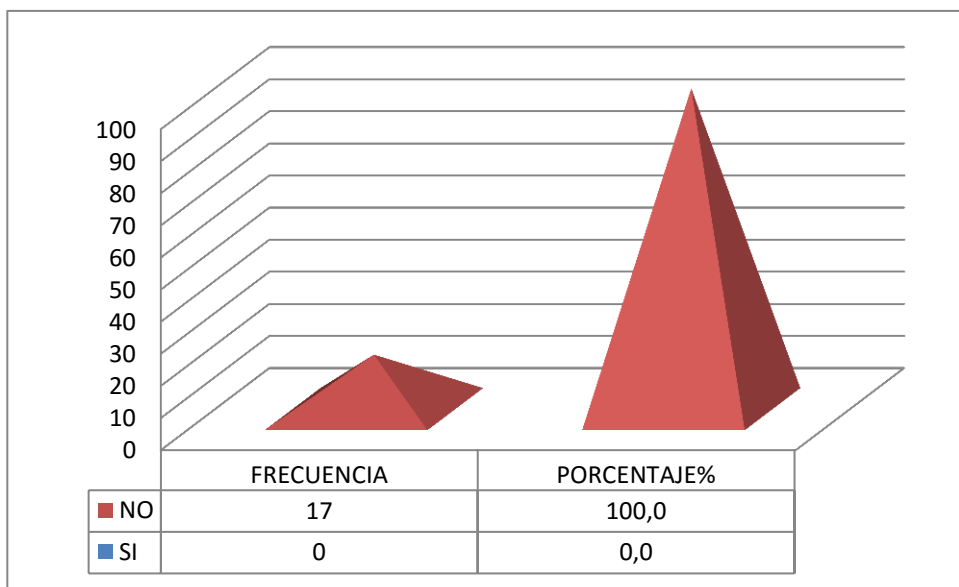


Nota: La tabla anterior nos está indicando que el 29.4% de personas entrevistadas dicen que si tienen una misión organizacional, mientras el 70.6% dice no tener misión organizacional. Para un total del 100%

Tabla 11

Visión Organizacional

VISIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	0	0,0
NO	17	100,0
TOTAL	17	100,0

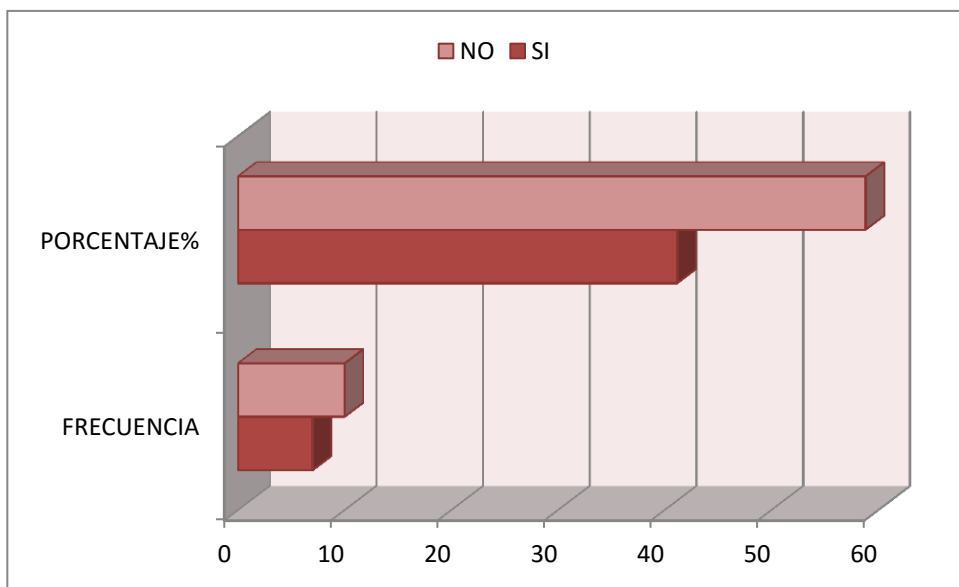


Nota: En la tabla anterior se nos indica que de las personas entrevistadas el 100% dice que no tienen ni recuerdan haber tenido una visión organizacional. Para un total del 100%, o sea que ninguna organización de base posee visión organizacional.

Tabla 12

Objetivos Organizacionales

OBJETIVOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	7	41,2
NO	10	58,8
TOTAL	17	100,0

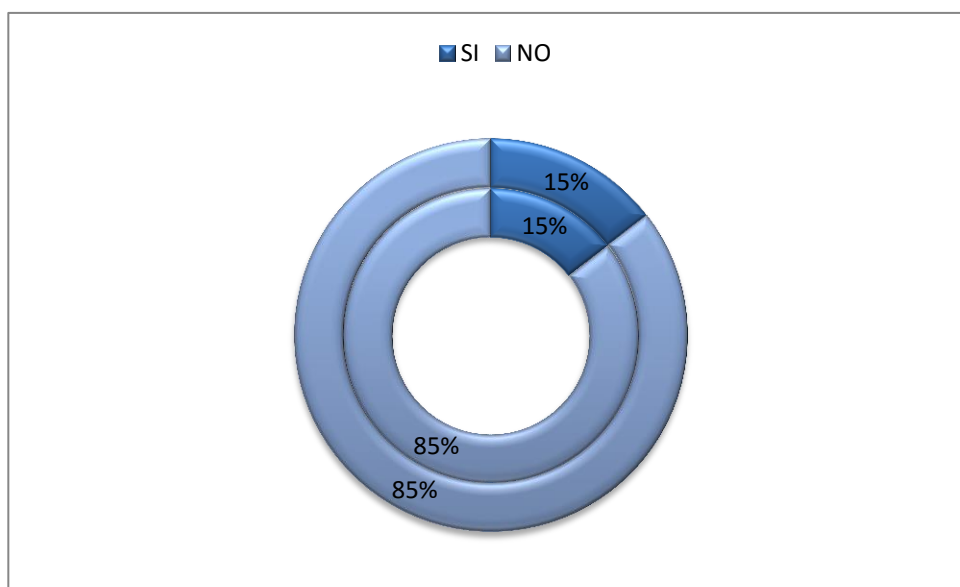


Nota: La tabla anterior nos indica que el 41.2% de las personas entrevistadas dicen que si poseen objetivos en su organización, mientras el 58.8% dice no tener objetivos organizacionales. Para un total del 100%.

Tabla 13

Organigrama Organizacional

ORGANIGRAMA	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	2	11,8
NO	15	88,2
TOTAL	17	100,0

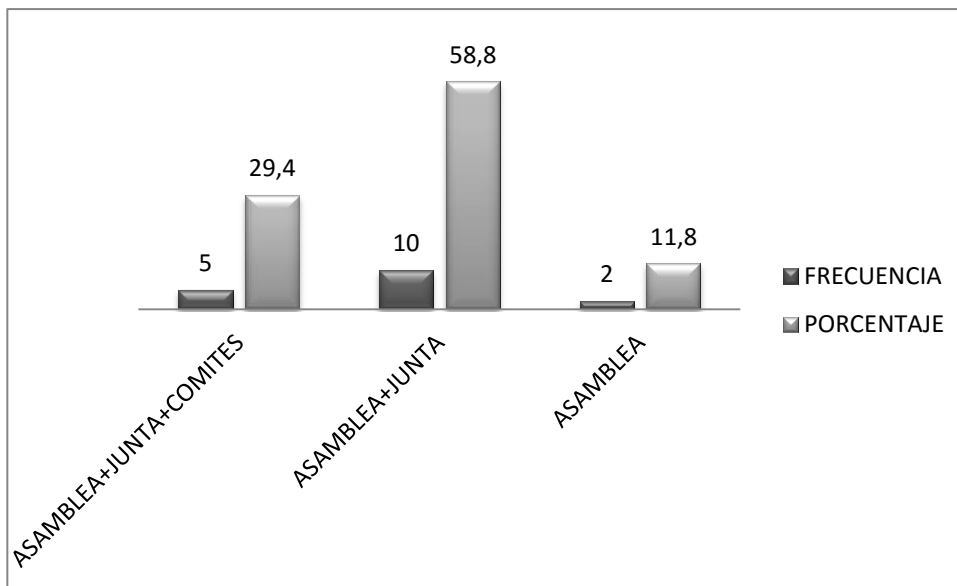


Nota: La tabla anterior nos indica que solo el 11.8% de las organizaciones poseen organigrama, mientras el 88.2% dicen no tener organigrama en su organización. Esto para un total del 100%

Tabla 14

Estructura Organizacional

CLASE	FRECUENCIA	PORCENTAJE %
ASAMBLEA+JUNTA+COMITES	5	29,4
ASAMBLEA+JUNTA	10	58,8
ASAMBLEA	2	11,8
TOTAL	17	100,0

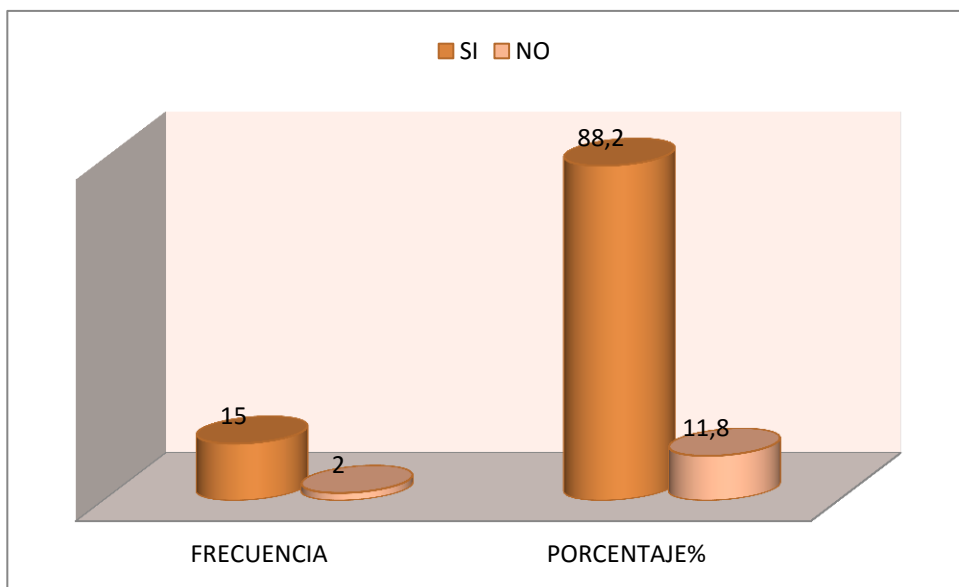


Nota: La tabla anterior nos dice que la organización posee una clase de estructura de la siguiente manera: El 29.4% de las organizaciones tienen asamblea, juntas y comités; el 58.8% solo tienen asamblea, junta y finalmente el 11.8% de las organizaciones tienen asamblea. Para un total del 100%

TABLA 15

Miembros de la Junta Activos y Completos

MIEMBROS	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	15	88,2
NO	2	11,8
TOTAL	17	100,0

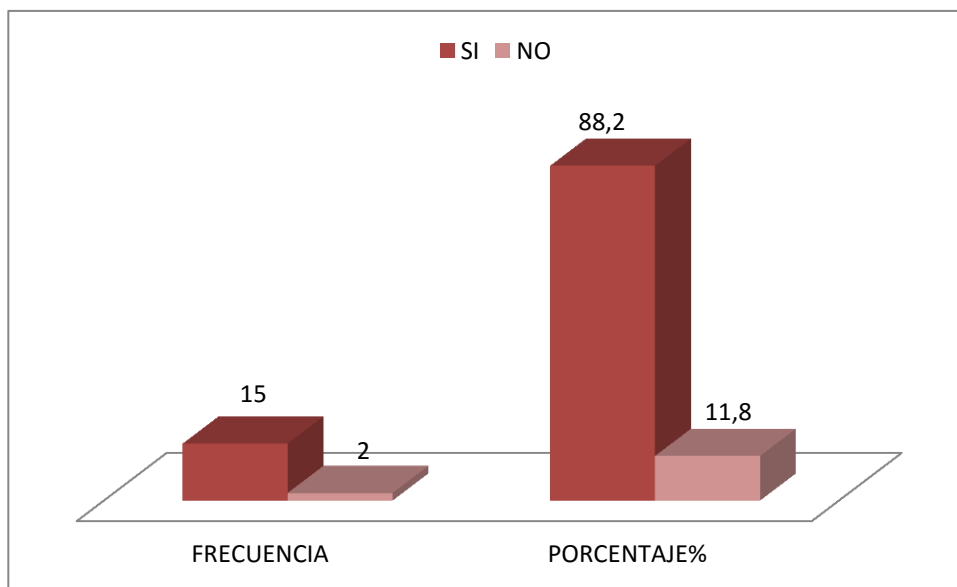


Nota: La tabla anterior nos indica que el 88.2% de las organizaciones estudiadas tienen sus miembros activos y completos, mientras el 11.8% de las organizaciones en la actualidad no tienen todos sus miembros activos y completos. Para un total del 100%

Tabla 16

Organización Constituida Legalmente

CONSTITUCIÓN LEGAL	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	15	88,2
NO	2	11,8
TOTAL	17	100,0

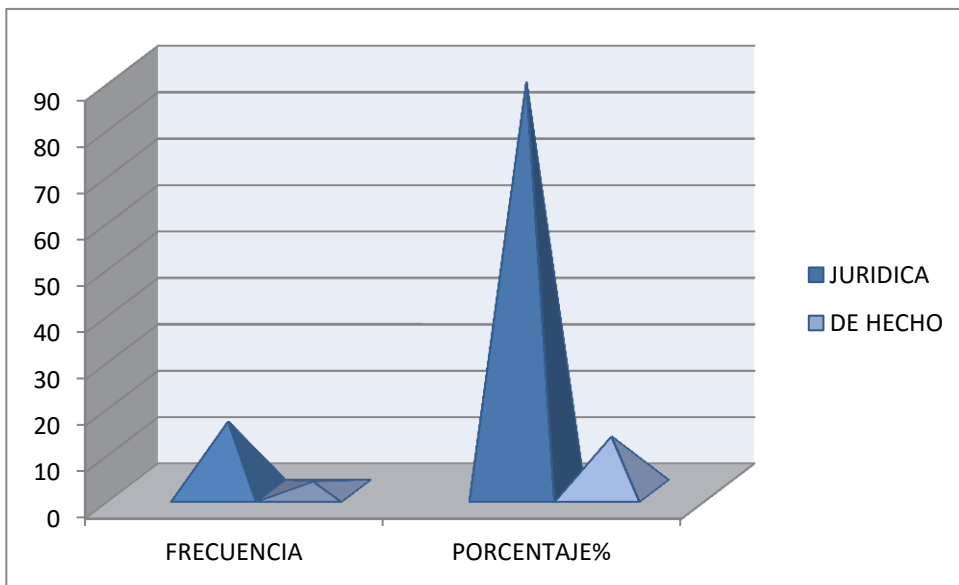


Nota: La tabla anterior nos dice que el 88.2% de las organizaciones si están constituida legalmente, mientras el 11.85% dice no estar constituidas legalmente. Para un total del 100%.

Tabla 17

Tipo de Organización

ORGANIZACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
JURIDICA	15	88,2
DE HECHO	2	11,8
TOTAL	17	100,0

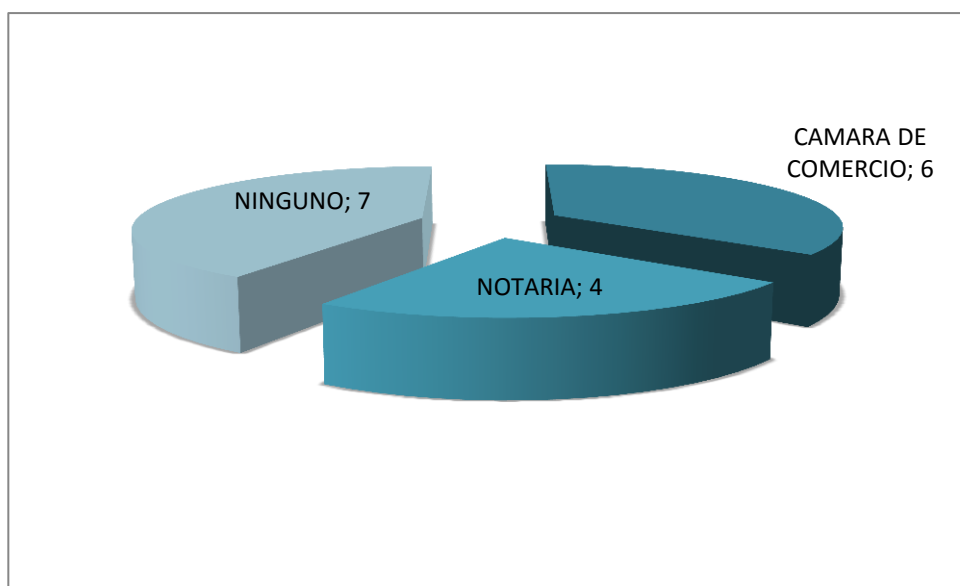


Nota: La tabla anterior nos dice que el 88.2% de las organizaciones son de tipo jurídica, mientras el 11.8% son organizaciones de hecho o sea que no están constituidas por la ley que las ampara. Para un total del 100%

Tabla 18

Tipo De Registro

ORGANISMO	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
CAMARA DE COMERCIO	6	35,3
NOTARIA	4	23,5
NINGUNO	7	41,2
TOTAL	17	100,0

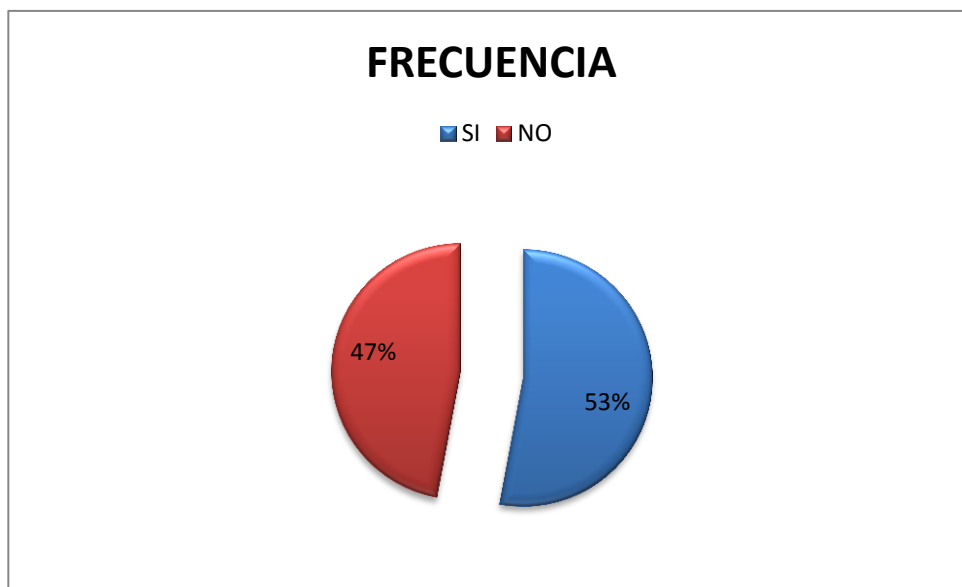


Nota: La tabla anterior nos dice que el 35.3% de las organizaciones están registradas en cámara de comercio, luego el 23.5% de las organizaciones tienen registro notarial, finalmente el 41.2% de las organizaciones no están registradas en ninguna entidad ni de las mencionadas ni otra. Para un total del 100%

Tabla 19

Manual de Funciones

MANUAL	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	9	52,9
NO	8	47,1
TOTAL	17	100,0

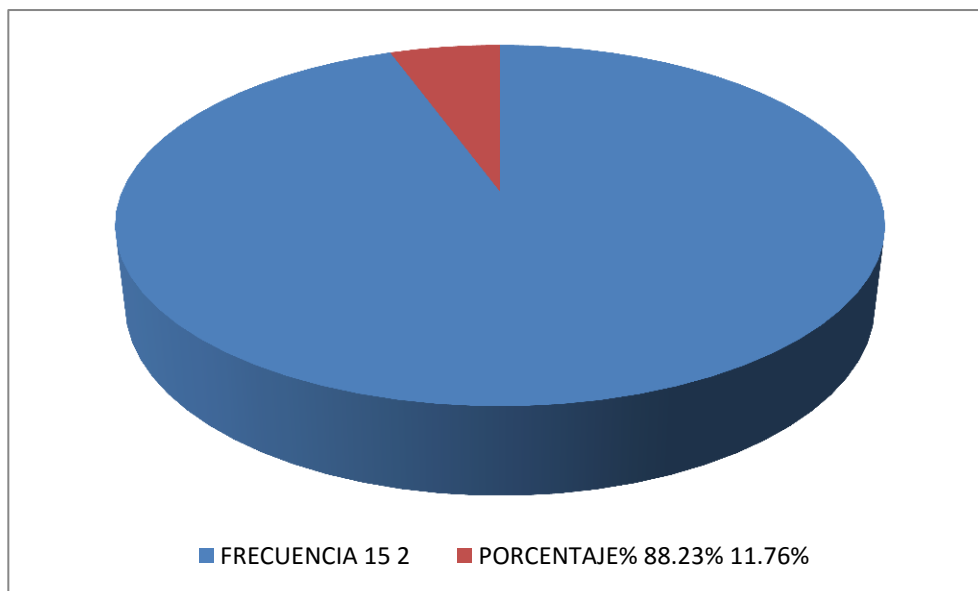


Nota: La tabla anterior nos indica que el 52.9% de las organizaciones en mención dicen que si tienen un manual de funciones, mientras el 47.1% de las organizaciones dicen no tener un manual de funciones. Para un total del 100%

Tabla 20

Actividades que Contribuyen al Mejoramiento de la Comunidad

ACTIVIDADES	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	15	88.23%
NO	2	11.76%
TOTAL	17	100%

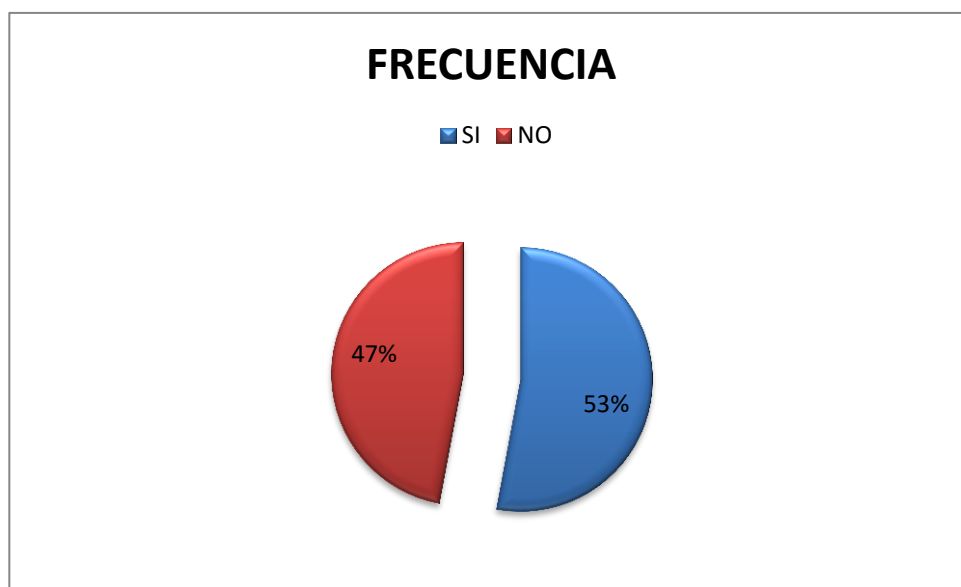


Nota: La tabla anterior nos indica que el 88.23 de la organizaciones si realizan actividades que contribuyen al pleno desarrollo de la comunidad, mientras el 11.76% contestaron con un no a la realización de actividades para el mejoramiento de su comunidad. Para un total del 100%

Tabla 21

Capacitación de Miembros de la Organización

CAPACITACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	9	52,9
NO	8	47,1
TOTAL	17	100,0

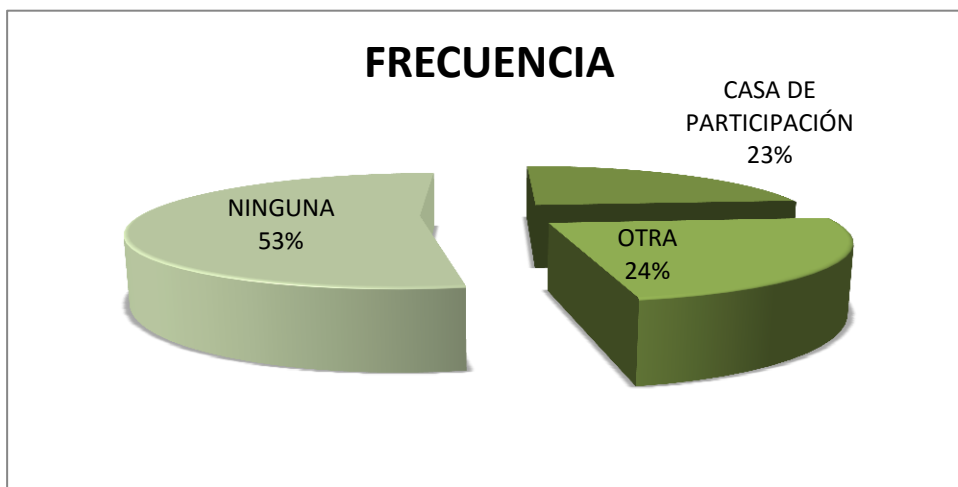


Nota: La tabla anterior nos indica que el 52.9% de las organizaciones capacitan a los miembros que conforman a la misma, mientras el 47.1% de la organizaciones dicen no capacitar a sus miembros. Para un total del 100%

Tabla 22

Instituciones que Capacitan a los Miembros de la Organización

INSTITUCIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
CASA DE PARTICIPACIÓN	4	23,5
OTRA	4	23,5
NINGUNA	9	52,9
TOTAL	17	100,0

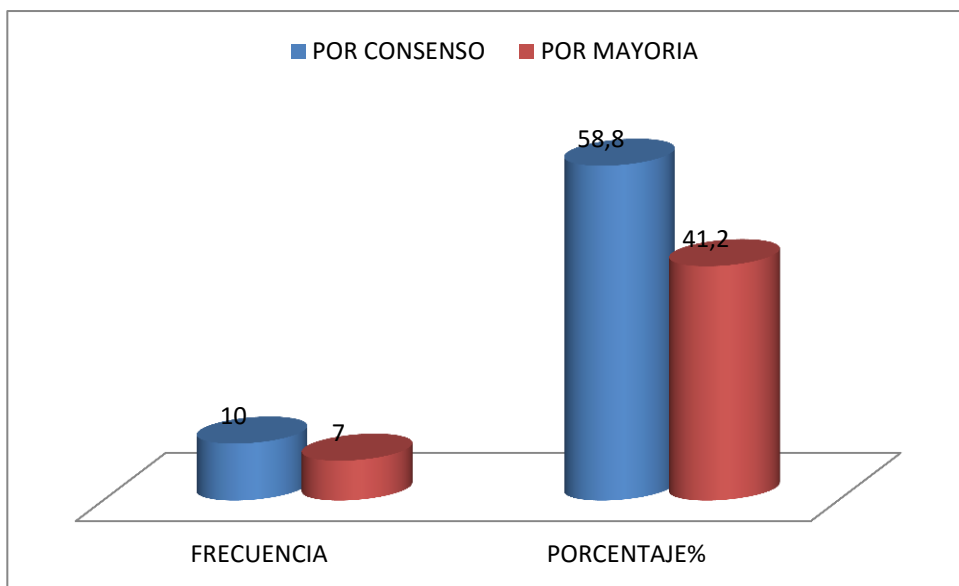


Nota: La tabla anterior nos está indicando que el 23.5% de las organizaciones los capacitan la institución casa de participación ciudadana, igualmente el 23.5% son capacitados por otras instituciones como son: Fundación Montes de maría, el Sena entre otras. Finalmente el 52.9% de las organizaciones no son capacitadas por ninguna institución. Para un total del 100%

Tabla 23

Mecanismo de Toma de Decisiones de la Organización

MECANISMO	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
POR CONSENSO	10	58,8
POR MAYORIA	7	41,2
TOTAL	17	100,0

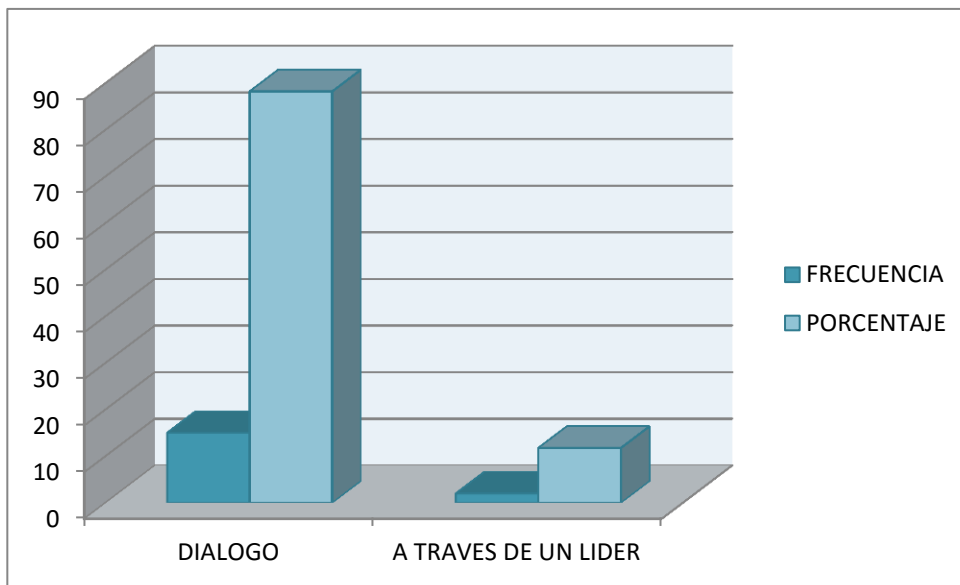


Nota: La tabla anterior nos muestra que el 58.8% de las organizaciones toman sus decisiones por consenso, mientras el 41.2% de las organizaciones entrevistadas toman sus decisiones por mayoría de miembros. Para un total del 100%

Tabla 24

Mecanismos Para Resolver Dificultades

MECANISMO	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
DIALOGO	15	88,2
A TRAVES DE UN LIDER	2	11,8
TOTAL	17	100,0

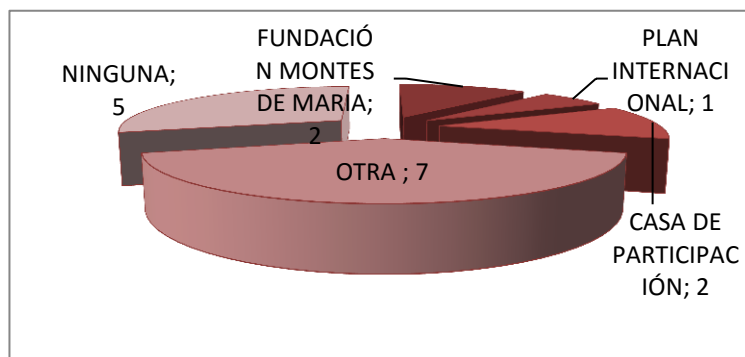


Nota: La tabla anterior nos muestra que el 88.2% de las organizaciones entrevistadas resuelven sus dificultades por medio del dialogo, mientras el resto a sea el 11.8% resuelven sus dificultades a través de un líder. Para un 100%

Tabla 25

Instituciones de Apoyo a los Procesos Organizativos y Comunitarios

INSTITUCIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
FUNDACIÓN MONTES DE MARIA	2	11,8
PLAN INTERNACIONAL	1	5,9
CASA DE PARTICIPACIÓN	2	11,8
OTRA	7	41,2
NINGUNA	5	29,4
TOTAL	17	100,0

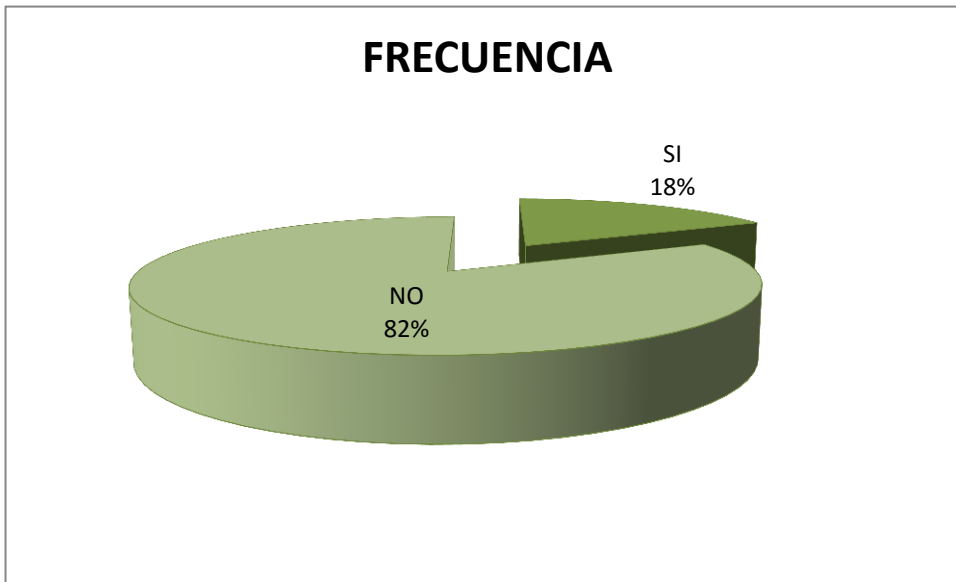


Nota: En la tabla anterior se muestra que el 11.8% de las organizaciones son apoyadas en sus procesos por fundación montes de maría, le sigue el 5.9% de las organizaciones son apoyadas por plan internacional, luego el 11.8% es apoyada en sus procesos organizativos por casa de participación y finalmente el 41.2% es apoyada por otra institución como lo es el Sena, cámara de comercio etc., solo el 29.4% de la organizaciones no es apoyada por ni ninguna institución en sus procesos.

Tabla 26

Cuenta con un Diagnostico

DIAGNOSTICO	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	3	17,6
NO	14	82,4
TOTAL	17	100,0

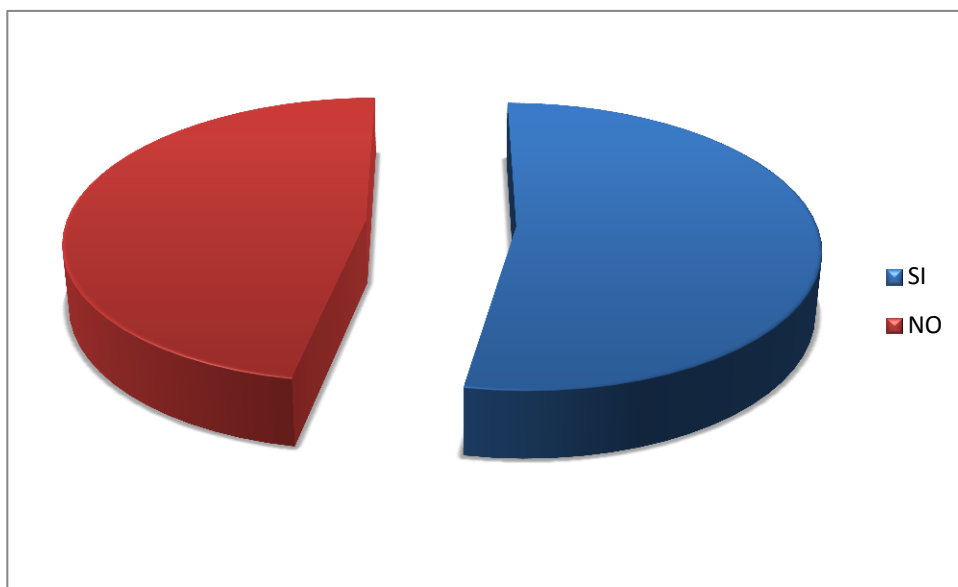


Nota: En el grafico anterior muestra que el 17.6% de la organizaciones dicen que si tienen un diagnostico interno sobre fortalezas y debilidades, mientras el 82.4% de las organizaciones de base dicen no tener diagnóstico de sus matriz DOFA. Para un total del 100%

TABLA 27

Plan de Trabajo de la Organización

EXISTENCIA	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	9	52,9
NO	8	47,1
TOTAL	17	100,0

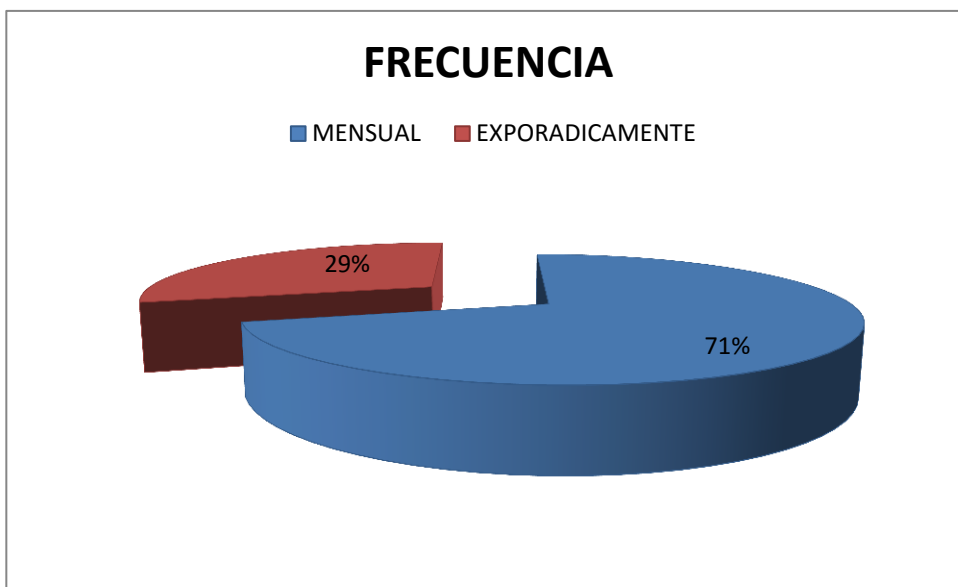


Nota: En la tabla anterior nos muestra que el 52.9% de las organizaciones dice si tener un plan de trabajo, mientras el 47.1% dice no tener plan de trabajo en su organización. Para un total del 100%

Tabla 28

Reuniones de la Junta Directiva

REUNIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
MENSUAL	12	70,6
EXPORADICAMENTE	5	29,4
TOTAL	17	100,0

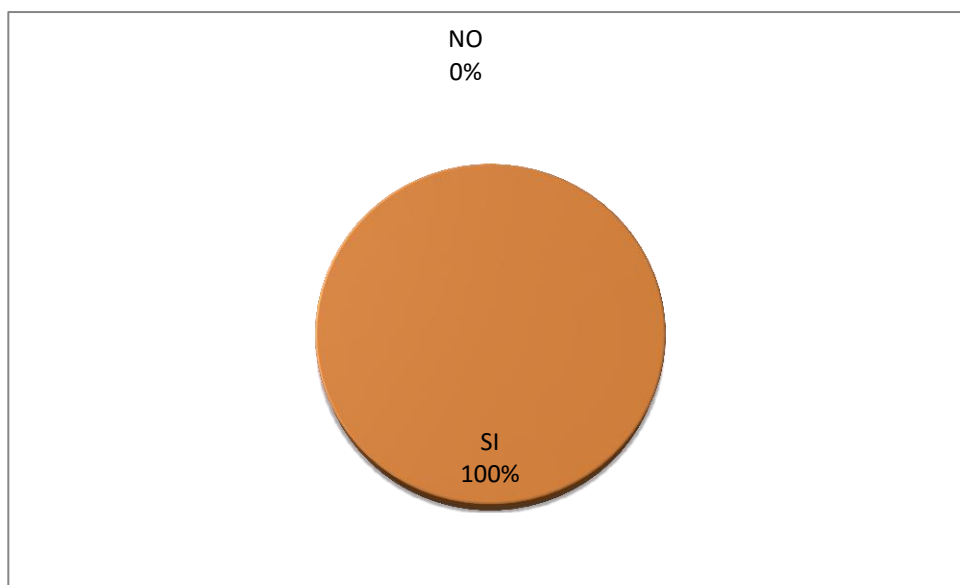


Nota: La tabla anterior nos muestra que el 70.6% de las organizaciones se reúnen mensualmente, mientras el 29.4% lo hace de forma esporádica. Para un total del 100%

Tabla 29

Los Proyectos Responden a las Necesidades Comunitarias

RESPONDEN	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	17	100,0
NO	0	0,0
TOTAL	17	100,0

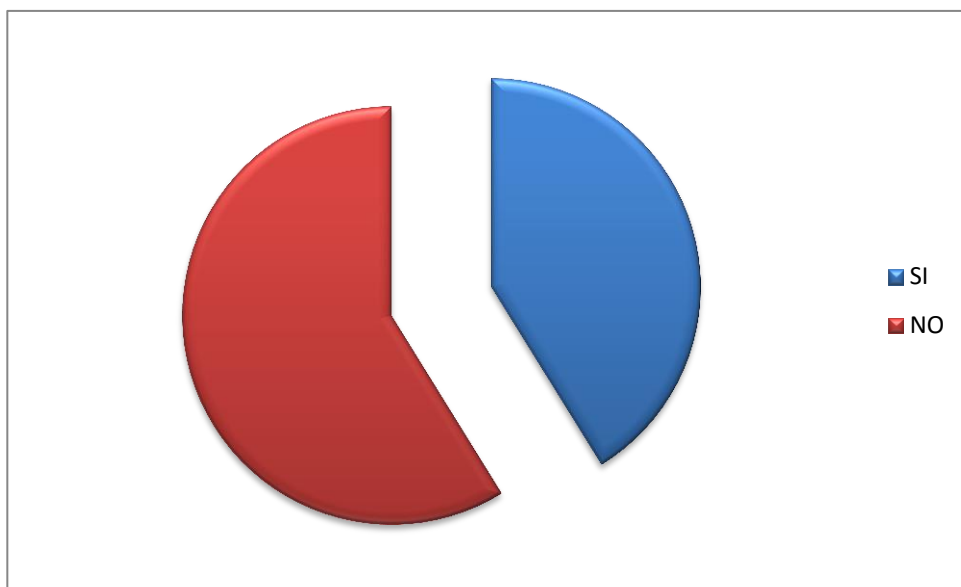


Nota: La tabla anterior nos muestra que el 100% de las organizaciones entrevistadas dicen responder con proyectos a las necesidades de la comunidad. Para un total del 100%

Tabla 30

Diagnóstico de Focalización de sus Actividades

ACTIVIDADES	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
SI	7	41,2
NO	10	58,8
TOTAL	17	100,0

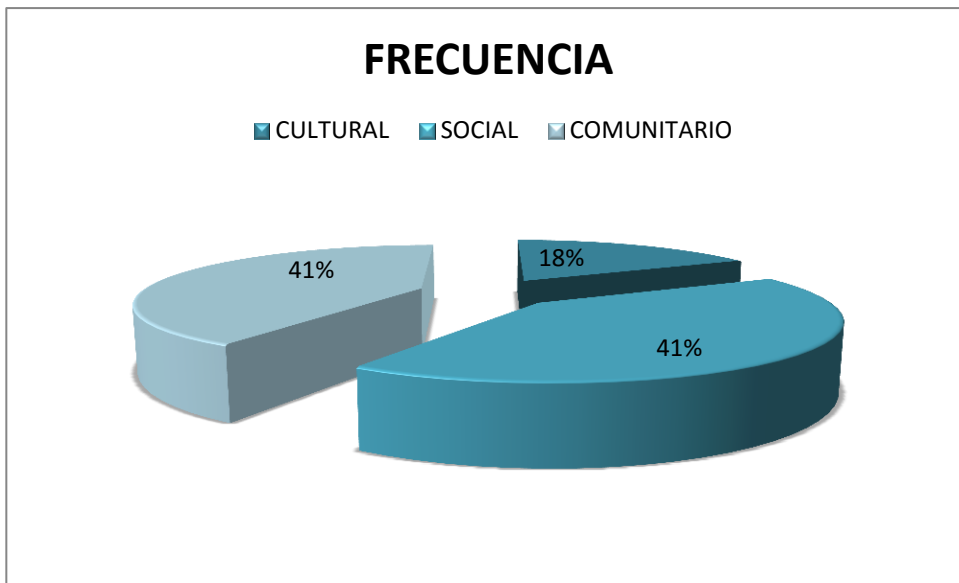


Nota: La tabla anterior muestra que el 41.2% de las organizaciones entrevistadas dicen tener focalizadas sus actividades para el mejoramiento de su comunidad, mientras el 58.8% dice no tener focalizadas sus actividades en pro de la comunidad. Para un total del 100%

Tabla 31

Tipo de Proyectos que Realiza su Organización

PROYECTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
CULTURAL	3	17,6
SOCIAL	7	41,2
COMUNITARIO	7	41,2
TOTAL	17	100,0

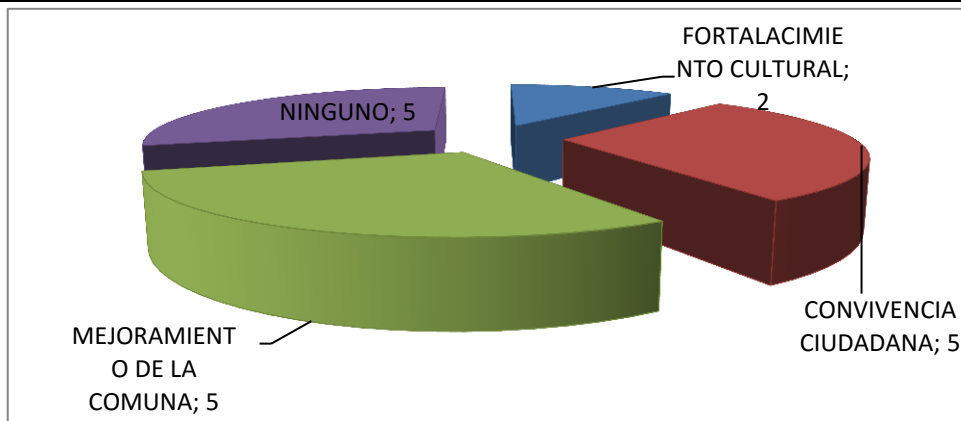


Nota: La tabla anterior nos dice que el 17.6% de las organizaciones desarrolla proyectos de tipo cultural, le sigue el 41.2% de la organizaciones que realizan proyectos de tipo social, por ultimo tenemos el 41.2% que realiza proyectos de tipo comunitario. Para un total del 100%

TABLA 32

Aportes que Han Hecho al Desarrollo Comunitario.

APORTES	FRECUENCIA	PORCENTAJE%
FORTALACIMIENTO CULTURAL	2	11,8
CONVIVENCIA CIUDADANA	5	29,4
MEJORAMIENTO DE LA COMUNA	5	29,4
NINGUNO	5	29,4
TOTAL	17	100,0



Nota: La tabla anterior nos dice que el 11.8% de las organizaciones han hecho aportes al fortalecimiento cultural de la comunidad, le sigue el 29.4% de las organizaciones que dicen han hecho un aporte a la convivencia ciudadana, igualmente tenemos que el 29.4% de las organizaciones han hecho aportes de mejoramiento de la comuna, finalmente el 29.4% de las organizaciones dicen que no han hecho ningún aporte a la comuna.

Discusión de Resultados

Después de haber realizado las tablas y gráficos se puede decir lo siguiente: De 236 organizaciones de base que existen en el municipio de Sincelejo, se tomó una muestra de 17 organizaciones de base las cuales según los datos arrojados anteriormente nos dicen que: La clase de organización que más predomina en la comunidad son las Juntas de acción comunal con un 76.5%, las cuales tienen más de 4 años de funcionamiento con un porcentaje representativo del 58.8%, lo que nos quiere decir que las organizaciones se han gestado en la comunidad de tiempo atrás las cuales tienen experiencia en su quehacer; la mayoría de las organizaciones están conformadas entre 5 y 10 personas con un dato representativo del 47.1% ; lo cual significa que a su cargo hay varias personas que deben velar por su bienestar. El 47.1% de las organizaciones de base están ubicadas en la comuna 1.

El 82.4% de las organizaciones cuentan con un objeto social y el resto dice no tener objeto social definido, esto quiere decir que tienen un fin último el cual es velar por el mejoramiento de la comunidad; sin embargo es curioso observar que el 64.7% de los entrevistados dicen no tener principios definidos en su organización lo cual nos revela una preocupación, pues el dato arrojado es muy alto porque toda organización debe tener sus principios para tener un mejor desempeño y un mayor control de sus miembros a la hora de operar, es decir un mayor orden en su quehacer diario. Por otra parte se puede observar que el 76.5% de las organizaciones dicen no tener valores organizacionales lo cual supera el 50% o sea que en su mayoría las organizaciones vienen trabajando sin ningún tipo de planeación sino de manera informal, por otra parte tienen una debilidad en su funcionamiento pues el 88.2% dicen no tener políticas organizacionales, tampoco se definen como organización ni dicen quien son porque el 70.6% de las organizaciones en mención no cuentan con misión organizacional, es decir falta aterrizar a estas organizaciones, el 100% no tiene una visión definida y tampoco ha escuchado que es una visión; es decir no tiene proyecciones a futuro ni mucho menos proyectos que así lo develen, mientras el 58.8% dice no tener objetivos organizacionales, es decir no tiene definido un para que de su organización ni cuál es su horizonte.

El 88.2% dicen no tener organigrama es decir que la jerarquía no está definida formalmente solo existe en forma verbal mas no escrita, solo el 11.8% de las organizaciones poseen organigrama es decir que es un porcentaje muy pequeño teniendo en cuenta que el tener organigrama es fundamental para una organización pues así se compromete más a sus miembros en sus funciones.

El 29.4% de las organizaciones tienen asamblea, juntas y comités; el 58.8% solo tienen asamblea, juntas y finalmente el 11.8% de las organizaciones tienen asamblea. Para un total del 100%, esto nos indica que en su mayoría las organizaciones solo cuentan con asamblea y juntas solo un porcentaje muy pequeño cuenta con los tres aspectos necesarios de cualquier agrupación que son las asambleas, juntas y comités.

Los miembros de las organizaciones se encuentran activos y completos en un porcentaje de 88.2% lo que muestra que ha tenido estabilidad y sus miembros se han sabido comunicar porque de otra manera habría inestabilidad y los integrantes de la organización rotarían muy rápido; pero vemos que por el contrario hay un compromiso de los miembros en permanecer ahí.

Las organizaciones están constituidas legalmente en un 88.2% lo cual indica es algo positivo porque así están registradas y pueden hacer valer sus derechos y realizar proyectos para luego presentarlos ante alcaldía municipal. También hay que resaltar que el 88.2% de las organizaciones son de tipo jurídica, solo un porcentaje muy pequeño está constituida de hecho, este aspecto es importante porque de esta manera a las organizaciones se les reconoce. El 35.3% de las organizaciones están registradas en cámara de comercio, luego el 23.5% de las organizaciones tienen registro notarial, finalmente el 41.2% de las organizaciones no están registradas en ninguna entidad ni de las mencionadas ni otra. Para un total del 100%, lo anterior nos está remitiendo a un aspecto preocupante porque a pesar de la organización estar constituida legalmente en su mayoría, hay un porcentaje muy alto que dice que no está registrada en ninguna entidad, lo cual nos hace pensar en que hay que trabajar con los líderes comunitarios en estos aspectos, dar a conocer a las organizaciones las pautas para que funcione bien su organización.

52.9% de las organizaciones en mención dicen que si tienen un manual de funciones, mientras el 47.1% de las organizaciones dicen no tener un manual de funciones, solo un poco más de la mitad tienen manual de funciones, esto hace débiles a las organizaciones, porque no existe algo planeado sino improvisado.

El 88.23% de las organizaciones si realizan actividades que contribuyen al pleno desarrollo de la comunidad, mientras el 11.76% contestaron con un no a la realización de actividades para el mejoramiento de su comunidad, es algo efectivo en la comunidad pues esto le contribuye a mejorar sus condiciones de vida.

11.8% de las organizaciones han hecho aportes al fortalecimiento cultural de la comunidad, le sigue el 29.4% de las organizaciones que dicen han hecho un aporte a la convivencia ciudadana, igualmente tenemos que el 29.4% de las organizaciones han hecho aportes de mejoramiento de la comuna, finalmente el 29.4% de la organizaciones dicen que no han hecho aportes a su comunidad. Lo anterior nos está diciendo que en su mayoría las organizaciones se han preocupado por el bienestar de su comuna lo cual no es del todo tan relevante porque la organización no solo debe focalizar sus actividades para la comuna sino para la ciudadanía en general.

El 52.9% de las organizaciones capacitan a los miembros que conforman a la misma, mientras el 47.1% de la organizaciones dicen no capacitar a sus miembros. Para un total del 100%. Toda organización debe preocuparse por capacitar a sus miembros en su totalidad, mas sin embargo se observa que hay un porcentaje alto de organizaciones que no capacitan a sus miembros, en las funciones organizacionales. A continuación se complementa este reporte con el dato siguiente tenemos que: El 23.5% de las organizaciones los capacitan la institución casa de participación ciudadana, igualmente el 23.5% son capacitados por otras instituciones como son: Fundación Montes de maría, el Sena entre otras. Finalmente el 52.9% de las organizaciones no son capacitadas por ninguna institución. Para un total del 100%, esto ratifica lo anteriormente dicho las organizaciones no se han preocupado por buscar quien los capacite. Pese a lo antes dicho tenemos que el 58.8% de las organizaciones toman sus decisiones por consenso, mientras el 41.2% de las organizaciones entrevistadas toman sus decisiones por mayoría de miembros, o

sea que más del 50% comparten opiniones en común a favor de su organización. También existe el dialogo a la hora de resolver sus dificultades porque el 88.2% de las organizaciones entrevistadas resuelven sus dificultades por medio del dialogo, mientras el resto a sea el 11.8% resuelven sus dificultades a través de un líder.

El 11.8% de las organizaciones son apoyadas en sus procesos por fundación montes de maría, le sigue el 5.9% de las organizaciones son apoyadas por plan internacional, luego el 11.8% es apoyada en sus procesos organizativos por casa de participación y finalmente el 41.2% es apoyada por otra institución como lo es el Sena, cámara de comercio etc., solo el 29.4% de la organizaciones no es apoyada por ninguna institución en sus procesos. Aquí se observa que otras instituciones están dispuestas a contribuir en el proceso que llevan las organizaciones en mención.

Por otra parte el 17.6% de la organizaciones dicen que si tienen un diagnostico interno sobre fortalezas y debilidades, mientras el 82.4% de las organizaciones de base dicen no tener diagnóstico de sus matriz DOFA. El porcentaje de no tener un diagnóstico es muy alto y preocupante debido a que al no tener dicho diagnostico la organización no podrá mirar cuáles son sus aspectos positivos y negativos, lo cual no le permite progresar en su gestión y tampoco programar unas actividades que propendan para mejorar las debilidades presentadas.

También nos muestra que el 52.9% de las organizaciones dice si tener un plan de trabajo, mientras el 47.1% dice no tener plan de trabajo en su organización. Para un total del 100%, a pesar que más del 50% posee plan de trabajo, el porcentaje que no lo tiene si es muy alto y esto no le permite planear bien sus actividades, tampoco tener un cronograma de actividades ni mucho menos un plan de desarrollo comunitario, que debe estar focalizado en las necesidades sentidas por la comunidad y para la comunidad; son ellos quienes deben proponer cual debe ser su plan de intervención comunitaria.

El 70.6% de las organizaciones se reúnen mensualmente, mientras el 29.4% lo hacen de forma esporádica. Para un total del 100%, el encuentro entre sus miembros si es acordado, pero

solo en forma verbal mas no escrita pues al no tener cronograma, ni ninguna planeación es algo informal, en donde de repente no hay un compromiso.

El 100% de las organizaciones entrevistadas dicen responder con proyectos a las necesidades de la comunidad. Para un total del 100%, el 17.6% de las organizaciones desarrolla proyectos de tipo cultural, le sigue el 41.2% de la organizaciones que realizan proyectos de tipo social, por ultimo tenemos el 41.2% que realiza proyectos de tipo comunitario. Para un total del 100%; los proyectos están distribuidos de forma equitativa pero como se ha mencionado antes sin planeación, miremos este dato el 41.2% de las organizaciones entrevistadas dicen tener focalizadas sus actividades para el mejoramiento de su comunidad, mientras el 58.8% dice no tener focalizadas sus actividades en pro de la comunidad, lo cual nos indica que no han identificado cuales son las necesidades de la comunidad, sino que han desarrollado proyectos de forma improvisada.

Las organizaciones de base han estado influenciadas por la práctica indiscriminada que sea ha hecho de la política en sucre, debido a que las organizaciones han sido apoyadas por dichos partidos políticos, en la cual han sido utilizadas para la compra de votos, hacer clientelismo etc. Las organizaciones han perdido su objetivo dentro de la comunidad y se han desviado a ser netamente activistas a realizar obras sin ninguna planeación como son bingos, rifas y fiestas pero sin proponer ningún proyecto para ser presentado al municipio; es decir los partidos políticos que los han apoyado, no les han solucionado el problema de fondo, sino antes por el contrario les han servido como paliativos; las organizaciones debido al fenómeno de la politiquería se ha estancado y no le ha permitido desarrollarse como organización que propenda por el bienestar de la misma y que sea capaz de realizar una proyección desde adentro hacia afuera en donde los lideres sean los gestores de proyectos que sean presentados y avalados por la misma comunidad. Todo lo antes dicho se evidencio en las encuestas realizadas a las organizaciones en donde los dirigentes desconocen que es planeación, diagnostico, al igual que tampoco han realizado un plan de desarrollo comunitario que respalde todas las actividades que se realicen en la comunidad. Bajo esta misma panorámica y como causa de un gran número de problemas no está demás resaltar que toda esta deficiencias en sus procesos de gestión,

fortalecimiento y desarrollo se debe a la falta de preparación de los miembros que integran estas organizaciones, aspecto que es muy notorio y que se evidencio en este proceso de investigación , específicamente en las Juntas De Acciones Comunales donde existe un gran índice de desconocimiento por parte de sus dirigentes acerca de su principios , roles y funciones internas y externas lo cual se ha convertido en un gran limitante para el desarrollo de su propia organización y la comunidad en general, en esta última apuntando siempre al activismo y la improvisación originadas además por la falta de planeación y organización de un verdadero plan de trabajo. Se debe desatacar además Hay que considerar la debilidad que presentan los partidos políticos e instituciones de carácter social y comunitaria en materia de educación para su formación y fortalecimiento para las organizaciones sociales de bases que operan en la ciudad de Sincelejo , es el caso de la casa de participación ciudadana, alcaldía entre otros al no adoptar un método educativo para evaluar y fortalecer dichas organizaciones existentes en estas comunas que por sus características deben estar en mejores condiciones para asumir los proyectos de desarrollo de sus comunidades. Cabe aclarar que todo lo antes dicho se debe a que los miembros de la organizaciones presentan poco conocimiento sobre el verdadero funcionamiento de una organización es decir lo han hecho a través de la experiencia mas no desde el conocimiento teórico, por esta razón sería importante que desde la praxis del Trabajo Social se realice el proceso de transformación de las organizaciones en mención, el centro de familia que es y ha sido una entidad precursora en la atención de las necesidades de la comunidad y la familias debe intervenir esta problemática a través de proyectos de gestión, de esta manera la comunidad tendrá un apoyo se hará una retroalimentación institución – comunidad, llevando a cabo su responsabilidad social para con su misma comunidad sincelejana.

Conclusiones

Según todo lo antes expuesto podemos agregar que:

- 1- Las comunidades de base han operado sin ningún tipo de planeación.
- 2- No han sido orientadas en sus funciones por un profesional que los instruya en cuanto al funcionamiento de su gestión.
- 3- Tienen poco conocimiento sobre su desempeño como miembros, lo que los ha hecho actuar de forma improvisada.
- 4- Hay poco conocimiento sobre el tema de organización, pues no saben que es visión, ni misión, y están a espaldas de todo lo referente a la parte teórica de desarrollo organizacional.
- 5- Los miembros en su mayoría solo terminaron primaria, lo que les potencia más el desconocimiento de las organizaciones.
- 6- El poco conocimiento lo han adquirido de la praxis, lo que los lleva a demorarse más en realizar proyectos que mejoren a su comunidad.

Recomendaciones

- 1- El Centro de Familia de Cekar debe formular y ejecutar un proyecto de gestión para fortalecer a las organizaciones de base.
- 2- Las entidades competentes deben realizar planes de fortalecimiento y capacitación para estas organizaciones sociales de bases desarrollando actividades pedagógicas que busque resolver las deficiencias de conocimientos, de información técnica o de actitud.
- 3- Es pertinente que las entidades e instituciones que trabajan en el tema de desarrollo comunitario en el municipio de Sincelejo consoliden su accionar y sus estrategias en beneficio del proceso organizativos de las organizaciones sociales de bases existentes; en lo entendido en que deben ser orientadas en sus principios de organización, siendo esto un tema que hace parte de la modernización y democratización del estado y del desarrollo de una cultura de la legalidad.
- 4- Las organizaciones sociales de base con historia requieren de un revisar de sus dinámica internas, poder identificar sus debilidades y las necesidades que requieren para continuar, por lo que es pertinente elaborar planes de mejoramiento que permitan superar crisis, dificultades y vicios en estas
- 5- organizaciones y de esta manera mejorar sus condiciones internas y externas para lograr avances importantes en todos los aspectos de sus desarrollo.

Todo lo antes dicho es con el objeto de mejorar la dinámica operativa de nuestras organizaciones sociales de bases existentes y también de tener un compromiso con las mismas

Referencias

Garces Correa, Edgar, (1995) Desarrollo Comunitario, (Fundación Universitaria Luis Amigo), Unidades 6. Página 109-135, Unidad 7. Página 137- 175 y la unidad 9. Páginas 179- 200.

Ander-Egg, Ezequiel, (1998) Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad. Ed. Humanistas. Tomo 1, 2,3 .No 33*

Guía Para la Gestión Municipal. Ed. Giro Editores. 2001 No 4*.

Manual sobre Participación y Organización para la Gestión Social. Editorial 1995 Gente Nueva. Ed. Foro Nacional Por Colombia. 1995

Las Organizaciones Comunitarias en Colombia. Impre-off-sef.

Suarez, María Cristina y Dieguez, Alberto. Gestión Social en la Comunidad. Ed. Espacio 2002.

Llamas Chavez, Jorge. Grupo de investigación CTS. Documento de trabajo. Visión de la Comunidad desde las ciencias sociales.

Plan De Desarrollo Municipal 2007

Anexo

INSTRUMENTO UTILIZADO EN LA INVESTIGACIÓN

**CORPORACION UNIVERSITARIA DEL CARIBE-CECAR
CENTRO DE EDUCACION CONTINUADA Y POSGRADO
ESPECIALIZACION EN PROCESOS FAMILIARES Y COMUNITARIOS**

ESCUESTA SOBRE LAS ORGANIZACIONES DE BASE

**TIPO A: DIRIGIDAS A LAS ORGANIZACIONES DE BASE DEL MUNICIPIO DE
SINCELEJO**

Fecha: Día _____ Mes _____ Año _____

INSTRUCCIONES GENERALES: Apreciados miembros de las organizaciones de base, esta encuesta tiene por objeto, obtener la mayor importancia posible acerca de la dinámica operativa de estas organizaciones, relacionadas con el tema del desarrollo comunitario emprendida por las mismas.

Le solicitamos de manera respetuosa, responder de la forma más objetiva y sincera cada una de las preguntas a continuación. Así mismo hacemos saber que su información tendrá garantía absoluta de confiabilidad, por cuanto solo tiene carácter investigativo que ha de servir de base para propuestas de mejoramiento.

TALLER INFORMATIVO: ¿Que son las Organizaciones sociales de Base, quienes las integran, como se conforman. Socialización de conceptos básicos como: Naturaleza, organizacional, identidad organizacional, estructura organizacional, dinámica y cultura organizacional, marco legal de las organizaciones de base, historia organizacional.

FECHA ____/____/____ IDENTIFICACION: Nombre o Razón _____
Dirección _____ Ciudad _____ Comuna _____

II. INFORMACION GENERAL

1. Organización Social de Base a la que pertenece _____

2. Tipo de Organización es: Asociación _____ Corporación _____ Grupo _____ J.A.C _____
Comités _____ Otro cual _____ Años de Funcionamiento: _____

3. Cargo que ocupa en la organización: _____

4. No. de Miembros que la conforman _____ No. Hombre _____ No. Mujeres: _____ Otros:
_____ ¿Cuáles? _____

5. Ubicación Geográfica: Municipio _____ Comuna _____

6. Lugar donde han realizado sus actividades _____

IDENTIDAD ORGANIZACIONAL.

7. La organización cuenta con un objeto social. SI _____ NO _____ En caso afirmativo
¿Cual? _____

8. La organización tiene definido sus Principios Organizacionales. SI _____ NO _____ En caso
afirmativo, indique ¿cuáles son? _____

9. La organización tiene definido Valores Organizacionales. SI ____ NO____ En caso afirmativo ¿Cuáles son?_____

10. La organización tiene definida Políticas Organizacionales. SI ____ NO____ En caso afirmativo, precise algunas de ellas_____

11. ¿La organización cuenta con una misión organizacional definida? SI ____ NO____ En caso afirmativo ¿Cuál es? _____

12. La organización tiene definida su Visión Organizacional. SI ____ NO____ ¿Cuál es? _____

13. La organización cuenta con objetivos organizacionales definidos SI ____ NO____ En caso afirmativo ¿Cuáles son? _____

III. CONSTITUCION JURIDICA LEGAL

14. La Organización está Constituida legalmente. SI ____ No_____

15. Su organización es de tipo:

Jurídica_____

Hecho _____

16. Con que tipo de Registro cuentan: _____

17. La Organización tiene definido sus estatutos. SI ____ No ____ En qué fecha los elaboró _____ Se le han realizado reformas: Cuantas _____
Cuándo fue la última reforma: _____ ¿Por qué los reformaron?

18. ¿Los miembros de la organización conocen plenamente los estatutos? SI ____ No ____

19. La Organización Tiene definido un manual de funciones. SI ____ No ____ En qué fecha los elaboró _____ Se le han realizado reformas: Cuantas _____
Cuando fue la última reforma: _____ ¿Por qué los reformaron?

20. Los miembros de la organización conocen el manual de funciones: SI: ____ No: ____

IV. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:

21. La organización cuenta con un organigrama. SI _____ NO _____

22. Con que estructura organizacional cuenta: Asamblea de Asociados _____ Junta directiva _____
Comités de Trabajo _____ Otros ____ ¿Cuál? _____

23. Como está integrada la Junta Directiva _____

24. Cuáles son los cargos con los que cuenta su organización: _____

V: DE LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN:

25. ¿Los miembros de las juntas directiva que conforman sus organización están completos y activos en sus funciones? SI ___ No___

26. ¿Cómo participan los miembros de la organización? _____

27. ¿Cómo se toman las decisiones entre los miembros de las juntas directivas?

a- Por consenso _____

b- Por mayoría _____

28. ¿Los miembros de la Organización conocen sus Derechos y Deberes. SI__ NO están estos contemplados en los estatutos. SI_____ NO_____

29. ¿Los miembros de la organización se capacitan periódicamente: Si--- No---

¿Quién capacita a los miembros de las organizaciones?

30. ¿Cuenta la organización con estrategias para la resolución de conflictos? _____

31. ¿Cuentan con convenios interinstitucionales que les permita el fortalecimiento para las organizaciones de base? _____

VI. DINAMICA ORGANIZACIONAL

32. ¿La organización cuenta con un cronograma de actividades? SI ____ No ____

33. Con que frecuencia se reúnen los miembros de la junta u órgano directivo de la organización:
Mensual ____ Esporádicamente ____

VII. DINAMICA EXTERNA.

34. ¿Los proyectos que realiza su organización responden a las necesidades y problemas de la comunidad? SI ____ No ____ Por qué ¿? _____

35. ¿Las organizaciones cuentan con un diagnóstico actualizado de las necesidades y problemáticas de las comunidades donde tienen focalizadas sus actividades? si ____ no ____
¿por qué? _____

36. ¿Qué tipo de proyectos desarrolla su organización y de qué manera responden a las necesidades de la comunidad?